

นโยบายและยุทธศาสตร์ สภาคริสตจักรในประเทศไทย คริสตศักราช 2023-2026

การประชุมสมัชชาสภาคริสตจักรในประเทศไทย สมัยสามัญ ครั้งที่ 37 หัวข้อ “ถ้าท่านทั้งหลายรักกันและกัน ท่านก็เป็นสาวกของเรา” มัทธิว 13:35 ระหว่างวันที่ 18-21 ตุลาคม ค.ศ. 2022 ณ หอประชุมสายธารธรรม มหาวิทยาลัยพายัพ จังหวัดเชียงใหม่ ได้กำหนดนโยบายของสภาคริสตจักรในประเทศไทย เพื่อเป็นแนวทางการทำพันธกิจของสภาคริสตจักรในประเทศไทย ระหว่างปี ค.ศ. 2023-2026 โดยมุ่งเน้นเสริมสร้างพันธกิจต่าง ๆ ให้ขับเคลื่อนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล บนพื้นฐานพระวจนะขององค์พระผู้เป็นเจ้า ประกอบด้วย

1. นโยบายด้านการประกาศข่าวประเสริฐขององค์พระเยซูคริสต์
2. นโยบายด้านการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล องค์กร และทรัพย์สิน
3. นโยบายด้านการบริการสังคมและความร่วมมือ

คณะผู้บริหารสภาคริสตจักรในประเทศไทย ประชุมสมัยสามัญ ครั้งที่ 3/2023 เมื่อวันอังคารที่ 7 มีนาคม ค.ศ. 2023 ที่ประชุมได้พิจารณายุทธศาสตร์เพื่อปฏิบัติตามนโยบายสภาคริสตจักรในประเทศไทย ค.ศ. 2023 - 2026 และมีมติที่ ผ.-ส. 286/2023 “เห็นชอบกำหนดยุทธศาสตร์เพื่อปฏิบัติตามนโยบายสภาคริสตจักรในประเทศไทย ค.ศ. 2023 - 2026 ประกอบด้วย

- | | |
|------------------|--|
| ยุทธศาสตร์ที่ 1 | การประกาศข่าวประเสริฐขององค์พระเยซูคริสต์และการเพิ่มพูนคริสตจักร |
| ยุทธศาสตร์ที่ 2 | การอภิบาลชีวิตคริสเตียน |
| ยุทธศาสตร์ที่ 3 | การสร้างสาวก |
| ยุทธศาสตร์ที่ 4 | การพัฒนาคุณภาพบุคคล |
| ยุทธศาสตร์ที่ 5 | การบริหารจัดการคริสตจักร |
| ยุทธศาสตร์ที่ 6 | การบริหารจัดการด้านการแพทย์ |
| ยุทธศาสตร์ที่ 7 | การบริหารจัดการด้านการศึกษา |
| ยุทธศาสตร์ที่ 8 | การบริหารจัดการด้านทรัพย์สิน |
| ยุทธศาสตร์ที่ 9 | การพัฒนาและบริการสังคม |
| ยุทธศาสตร์ที่ 10 | ความร่วมมือการทำพันธกิจทั้งในและต่างประเทศ” |

คณะผู้บริหารสภาคริสตจักรในประเทศไทยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า ยุทธศาสตร์ตอบสนองนโยบายของสภาคริสตจักรในประเทศไทยฉบับนี้ เป็นกระบวนการที่ทุกภาคส่วนของสภาคริสตจักรในประเทศไทย จะกำหนดแผนปฏิบัติของคริสตจักร หน่วยงาน และสถาบันให้บรรลุผลสำเร็จตามนโยบายอย่างมีประสิทธิภาพ อันเป็นการถวายเกียรติแด่พระเจ้าในที่สุด



(คณาจารย์ ดร.บุญรัตน์ บัวเย็น)
ประธานสภาคริสตจักรในประเทศไทย

สารบัญ

	หน้า
บทนำ	1
ส่วนที่ 1 สังคมไทย: การเปลี่ยนแปลงและความท้าทาย	2
ส่วนที่ 2 การทำพันธกิจของสภาคริสตจักรในประเทศไทย	6
ส่วนที่ 3 นิमित พันธกิจ ค่านิยมหลัก เป้าหมายและนโยบาย	8
ส่วนที่ 4 ค่านิยมศัพท	14
ส่วนที่ 5 รายละเอียดนโยบาย ยุทธศาสตร์ เป้าหมายยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดระดับสภาคริสตจักรในประเทศไทย หน่วยงานรับผิดชอบและกำกับดูแล หน่วยงานปฏิบัติและสนับสนุนหลัก	17
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การประกาศข่าวประเสริฐขององค์พระเยซูคริสต์และ การเพิ่มพูนคริสตจักร	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การอภิบาลชีวิตคริสเตียน	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างสาวก	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาคุณภาพบุคคล	
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารจัดการคริสตจักร	
ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการด้านการแพทย์	
ยุทธศาสตร์ที่ 7 การบริหารจัดการด้านการศึกษา	
ยุทธศาสตร์ที่ 8 การบริหารจัดการด้านทรัพย์สิน	
ยุทธศาสตร์ที่ 9 การพัฒนาและบริการสังคม	
ยุทธศาสตร์ที่ 10 ความร่วมมือการทำพันธกิจทั้งในและต่างประเทศ	
ส่วนที่ 6 การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ	38
ภาคผนวก	41

บทนำ

การกำหนดยุทธศาสตร์เพื่อปฏิบัติตามนโยบายของสภาคริสตจักรในประเทศไทย ค.ศ. 2023-2026 เป็นการต่อยอดการทำพันธกิจตามกรอบยุทธศาสตร์ตอบสนองนโยบายและยุทธศาสตร์ของสภาคริสตจักรในประเทศไทย ค.ศ. 2019-2022 ในช่วงเวลาที่ประเทศไทยกำลังเริ่มเปิดประเทศ พลิกฟื้นเศรษฐกิจ ปรับโครงสร้างทางสังคมที่ได้รับผลกระทบอย่างรุนแรงจากการระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ 2019 (coronavirus disease starting in 2019) หรือ โควิด-19 ที่เกิดขึ้นตั้งแต่ปลายปี ค.ศ. 2019 เป็นต้นมา

ท่ามกลางปัญหาและข้อจำกัดพื้นฐานภายในและภายนอกที่เป็นอุปสรรคการทำพันธกิจของสภาคริสตจักรในประเทศไทยในนั้น คณะผู้บริหารสภาคริสตจักรในประเทศไทยตระหนักถึงยุทธศาสตร์การทำพันธกิจเพื่อบรรลุความสำเร็จและยั่งยืนในระยะยาว จะต้องเริ่มจากการสร้างความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกันของทุกภาคส่วนของสภาคริสตจักรในประเทศไทย รวมทั้งการแก้ไข ปรับปรุงโครงสร้างและระเบียบหลักเกณฑ์การบริหารคริสตจักร หน่วยงาน สถาบัน การระดมและใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ การใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรม การเตรียม สร้างและพัฒนาบุคลากรสำหรับโลกยุคใหม่ การปรับปรุงการบริหารจัดการกระจายความรับผิดชอบและผลของการพัฒนาสู่คริสตจักรและสังคมอย่างทั่วถึง

จึงกำหนดยุทธศาสตร์เพื่อปฏิบัติตามนโยบายสภาคริสตจักรในประเทศไทย ค.ศ. 2023-2026 ดังนี้

- | | |
|------------------|--|
| ยุทธศาสตร์ที่ 1 | การประกาศข่าวประเสริฐขององค์พระเยซูคริสต์และการเพิ่มพูนคริสตจักร |
| ยุทธศาสตร์ที่ 2 | การอภิบาลชีวิตคริสเตียน |
| ยุทธศาสตร์ที่ 3 | การสร้างสาวก |
| ยุทธศาสตร์ที่ 4 | การพัฒนาคุณภาพบุคคล |
| ยุทธศาสตร์ที่ 5 | การบริหารจัดการคริสตจักร |
| ยุทธศาสตร์ที่ 6 | การบริหารจัดการด้านการแพทย์ |
| ยุทธศาสตร์ที่ 7 | การบริหารจัดการด้านการศึกษา |
| ยุทธศาสตร์ที่ 8 | การบริหารจัดการด้านทรัพย์สิน |
| ยุทธศาสตร์ที่ 9 | การพัฒนาและบริการสังคม |
| ยุทธศาสตร์ที่ 10 | ความร่วมมือการทำพันธกิจทั้งในและต่างประเทศ |

แนวโน้มของโลกที่การพัฒนาเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ความร่วมมือระหว่างสภาคริสตจักรในประเทศไทยกับคริสตจักร องค์การมิชชั่น หน่วยงานภาครัฐ องค์การประชาสังคม รวมทั้งองค์กรศาสนสัมพันธ์ทั้งในประเทศและต่างประเทศจะเป็นแนวทางสำคัญที่จะช่วยเสริมสร้างการทำพันธกิจในสังคมยุคไร้พรมแดนต่อจากนี้ไป

ทั้งนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ภายใต้แนวคิดและแนวทางดังกล่าวข้างต้นเหล่านี้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายในช่วงอีก 4 ปีข้างหน้า ยุทธศาสตร์นี้ได้กำหนดเป้าหมายยุทธศาสตร์และตัวชี้วัดให้เป็นกรอบเพื่อคริสตจักรภาค หน่วยงาน สถาบันการแพทย์ สถาบันการศึกษา ตลอดจนผู้นำฝ่ายบริหารจะสามารถร่วมกันขับเคลื่อนการทำพันธกิจในมิติต่าง ๆ มีการบูรณาการเชื่อมโยง รวมทั้งมีการติดตามและประเมินผลอย่างต่อเนื่อง

ส่วนที่ 1

สังคมไทย: การเปลี่ยนแปลงและความท้าทาย

สังคมไทย เช่นเดียวกับสังคมโลก ได้ผ่านการพัฒนามาอย่างต่อเนื่องและกำลังก้าวสู่ยุคการปฏิวัติอุตสาหกรรมครั้งที่ 4 (The 4th Industrial Revolution) เป็นยุคที่อินเทอร์เน็ต เทคโนโลยีสื่อสารความเร็วสูง และปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence หรือ AI) มีความก้าวหน้าไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพอย่างมาก ในเวลาเดียวกัน การเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีสมัยใหม่และโลกดิจิทัล 4.0 อย่างก้าวกระโดด (Disruptive Technology) ก็ได้ก่อให้เกิดปัญหาอย่างมหันต์เช่นกัน หากเทคโนโลยีถูกนำไปใช้เพื่อผลประโยชน์ส่วนตัวและการทำลายล้างซึ่งกันและกัน ประกอบกับการระบาดของไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ 2019 (coronavirus disease starting in 2019) หรือ โควิด-19 ได้เพิ่มวิกฤติในสังคมให้มีความรุนแรงอย่างไม่เคยปรากฏมาก่อน นำไปสู่การดำเนินชีวิตแบบปกติใหม่ (new normal life) ในทุกมิติของชีวิตมนุษย์ ทั้งความเชื่อ วิถีคิด วิธีการดำรงชีวิต เศรษฐกิจ สังคมและการเมือง

ความเจริญก้าวหน้าทางวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี ระบบการสื่อสารสมัยใหม่ รวมทั้งการดำเนินชีวิตหลังยุคโควิด-19 (Post COVID-19) ดังกล่าวข้างต้น ถือเป็นความท้าทายครั้งใหญ่ของมนุษยชาติ สถาบันศาสนาในฐานะที่เป็นที่ยึดเหนี่ยวและเป็นที่พักทางจิตใจของมนุษย์อย่างน้อย 5 ประการ

ประการที่ 1: การนับถือศาสนาและจำนวนผู้นับถือศาสนา

ความคิดของมนุษย์ในสังคมยุคใหม่เข้าใจว่า ความสุขสมบูรณ์ของการดำรงชีวิตมนุษย์ในโลก คือ การมีสุขภาพสมบูรณ์ มีที่อยู่อาศัยที่ดี มียารักษาโรคที่ดี มีอาชีพและรายได้มั่นคง มีสังคมที่อบอุ่นและปลอดภัย ซึ่งการพัฒนาและความเจริญก้าวหน้าทางวิทยาศาสตร์สมัยใหม่ได้ตอบสนองความต้องการพื้นฐานในการดำรงชีวิตของมนุษย์อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้ความเชื่อและจำนวนผู้นับถือศาสนาในหลายประเทศมีแนวโน้มลดลง

จากรายงานของศูนย์วิจัย Pew Research Center เผยแพร่ข้อมูล 5 ประเทศแรกที่มีกลุ่มผู้ไม่เชื่อเรื่องพระเจ้ามากที่สุด ได้แก่ สวีเดน (ร้อยละ 46-85), เวียดนาม (ร้อยละ 81), เดนมาร์ก (ร้อยละ 43-80), นอร์เวย์ (ร้อยละ 31-72) และญี่ปุ่น (ร้อยละ 64-65)¹

ในประเทศไทย การประกาศเผยแพร่พระกิตติคุณของพระเยซูคริสต์ในประเทศไทยได้ดำเนินการมาตั้งแต่ต้นคริสต์ศตวรรษที่ 16 หรือมากกว่า 500 ปี แต่จำนวนคริสต์ศาสนิกชนในประเทศไทยยังมีจำนวนประมาณร้อยละ 1.2 ของจำนวนประชากรไทยในปี ค.ศ. 2022 ทั้งหมดประมาณ 66.1 ล้านคน²

เหล่านีเป็นส่วนหนึ่ง ที่ท้าทายการวางยุทธศาสตร์ด้านการประกาศฯ ของสภาคริสตจักรในประเทศไทย เพื่อการฟื้นฟูให้ศาสนาและการพลิกฟื้นให้คริสตจักรเป็นศูนย์กลางแห่งความหวังและที่พึ่งพาของมนุษยชาติ โดยเฉพาะอย่างยิ่งเด็กและเยาวชน และสังคมต่อไป

¹ “เมื่ออิสลามเป็นศาสนาที่เติบโตที่สุดในโลก”, โดมา สุขปรีชา, 28 ธันวาคม 2017, the101.world/Muslim-and-ageing-society

² “ศาสนาคริสต์ในประเทศไทย” สำนักงานสถิติแห่งชาติ, th.wikipedia.org

ประการที่ 2: เทคโนโลยีการสื่อสารสมัยใหม่

ในช่วงการระบาดโควิด-19 กว่า 3 ปีที่ผ่านมา การนมัสการ ศาสนกิจและการจัดกิจกรรมของคริสตจักร ได้พัฒนาไปใช้ระบบออนไลน์ สมาชิกสามารถร่วมการนมัสการ ศาสนกิจ กิจกรรม แม้กระทั่งการถวายทรัพย์ ผ่านทางระบบออนไลน์จากที่บ้าน ที่ทำงาน พักอาศัย หรือสถานที่ใด ๆ ที่มีเครือข่ายอินเทอร์เน็ต ซึ่งมีความสะดวกสบายมากกว่าการร่วมนมัสการ ศาสนกิจและกิจกรรมรวมกลุ่มกันที่คริสตจักร

ความเจริญก้าวหน้าทางเทคโนโลยีการสื่อสารสมัยใหม่ส่งผลทั้งบวกและลบ ก่อเกิดความสะดวกสบาย และประโยชน์มหาศาล ในเวลาเดียวกันก็สามารถสร้างปัญหาและทำลายสิ่งที่ดีงามของสังคมอย่างมากมาย เช่นกัน ทำให้การปฏิสังขรณ์ พบปะ พูดคุย และร่วมสังสรรค์ทางสังคมระหว่างสมาชิกมีความห่างเหินกันมากขึ้น

การวางยุทธศาสตร์ของคริสตจักรและสภาคริสตจักรในประเทศไทยต้องรำลึกอยู่เสมอว่า เทคโนโลยีเป็นเพียงเครื่องมือ และสอนบุตรหลานไม่หลงใหลไปกับความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี รวมทั้งการคิดค้น ปรับเปลี่ยนกลยุทธ์เพื่อคนในสังคมยุคใหม่จะรู้เท่าทันเทคโนโลยี และเชื่อมโยงใจของทุกคนให้เป็นดั่งพี่น้องในครอบครัวเดียวกันในองค์พระเยซูคริสต์

ประการที่ 3: ความเป็นปัจเจกบุคคล (Individualism)

นวัตกรรมและเทคโนโลยีสื่อสารสมัยใหม่ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อการดำเนินชีวิตและพฤติกรรมของผู้บริโภคเปลี่ยนแปลงที่ดีมากมาย และนำไปสู่การสร้างโลกความเป็นปัจเจกบุคคล (Individualism) มากขึ้น เกิดเป็นค่านิยมของคนยุคดิจิทัล เรียกว่า “สังคมก้มหน้า” (Social Ignore) ผลการสำรวจการใช้คอมพิวเตอร์และโทรศัพท์มือถือในประเทศไทยปี 2022 (ไตรมาสที่ 1) ของประชาชนไทยอายุ 6 ปีขึ้นไป พบว่ามีผู้ใช้อินเทอร์เน็ต ร้อยละ 86.6 และมีผู้ใช้โทรศัพท์มือถือ ร้อยละ 95.2 ของประชากรไทยรวมประมาณ 65.5 ล้านคน³

การหลงเสพติดกับเทคโนโลยีสื่อสารมากเกินไปส่งผลร้ายต่อเพียงการทำลายปฏิสัมพันธ์แบบต่อหน้าระหว่างคนในกลุ่มเปลี่ยนแปลงและมีความห่างเหินกันมากขึ้น สะท้อนถึงสภาวะทางจิตใจ ความเชื่อและพื้นฐานหลักยึดเหนี่ยวทางจิตใจของมนุษย์ในยุคดิจิทัลที่มีแนวโน้มให้ความสนใจความอยู่รอด มั่นคง ปลอดภัยของตนเองมากขึ้น ลดความสนใจและการช่วยเหลือแบ่งปันแก่ผู้อื่น

ในสถานการณ์เช่นนี้ การกำหนดยุทธศาสตร์ของสภาคริสตจักรในประเทศไทยต้องตระหนักและตั้งอยู่บนรากฐานพระคัมภีร์ พระเจ้าทรงตั้งคริสตจักรให้มีความพิเศษเพื่อนำสันติสุขกลับมาสู่ประชากรร่วมกัน นำข่าวดีมายังคนยากจน ร้องประกาศอิสรภาพแก่บรรดาเชลย ประกาศแก่คนตาบอดว่าจะได้เห็นอีก ปลดปล่อยผู้ถูกบีบบังคับเป็นอิสระ และให้ประกาศปีแห่งความชื่นชมยินดีในองค์พระผู้เป็นเจ้า (ลก. 4:18-20)

³ สำนักงานสถิติแห่งชาติ, [marketeeronline.co](https://www.marketeeronline.co)

ประการที่ 4: ช่องว่างระหว่างวัย (Generation Gap)

ปัจจุบัน ประเทศไทยก้าวสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างสมบูรณ์แล้ว รูปแบบการใช้ชีวิตของครอบครัวคนไทยยังเป็น ‘ครอบครัวขยาย’ ประกอบด้วยสมาชิกหลากหลาย ได้แก่ ปู่ ย่า ตา ยาย พ่อ แม่ ลูก และหลาน ใช้ชีวิตอยู่ร่วมกัน ความหลากหลายและความแตกต่างของแต่ละช่วงวัย ก่อให้เกิดความคิดเห็น พฤติกรรม รวมทั้งแง่มุมความเชื่อที่หลากหลายและแตกต่างกัน ซึ่งหากเกิดการไม่ยอมรับหรือปรับเข้าหากันได้ จะก่อให้เกิดปัญหาช่องว่างระหว่างวัย ลดความสัมพันธ์ในครอบครัว คริสตจักร และองค์กรได้

รูปแบบการนมัสการในคริสตจักรปัจจุบันมีเป็นลักษณะตื่นเต้นเร้าใจร่วมสมัยที่สอดคล้องกับสมาชิกวัยหนุ่มสาว (หรือ Gen Y และ Gen Z) และคนในยุคใหม่ ซึ่งสมาชิกสูงวัย และกลุ่ม Baby Boomer ที่ทัศนคติหลักคิด และประสบการณ์กับรูปแบบการนมัสการและกิจกรรมในบรรยากาศที่สงบและรูปแบบดั้งเดิมอาจจะรู้สึกอึดอัด และไม่สามารถร่วมการนมัสการได้อย่างเต็มที่

เหล่านี้ เป็นความท้าทายสำหรับการกำหนดยุทธศาสตร์การปรับเปลี่ยนประยุกต์การจัดกิจกรรมของคริสตจักรที่สมาชิกต่างวัยสามารถเข้าร่วมได้อย่างเหมาะสม สร้างบรรยากาศในคริสตจักรให้กลับมาเต็มด้วยความรักและความอบอุ่น

ประการที่ 5: ความเชื่อมโยงในสังคมยุคใหม่

พระเจ้าทรงสร้างมนุษย์ให้เป็นคู่อุปถัมภ์กันและกัน (ปฐมก. 2:18) เริ่มต้นจากชาย-หญิง สู่ระหว่างกลุ่มเครือญาติ ระหว่างกลุ่มชาติพันธุ์ ระหว่างภูมิภาค และระหว่างประชาคมโลก

คริสตจักรแต่ละแห่งทั่วโลกเป็นอวัยวะในกายเดียวกันของพระเยซูคริสต์ และสภาคริสตจักรในประเทศไทยเป็นส่วนหนึ่งของคริสตจักรบริสุทธิ์สากลนั้น สภาคริสตจักรในประเทศไทยก่อตั้งขึ้น มีบทบาทอย่างสำคัญเชื่อมประสานความร่วมมือการรับใช้ร่วมกันระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ ของสภาคริสตจักรในประเทศไทย ระหว่างองค์กรเครือข่ายคู่มือมิตรทั้งในและระหว่างประเทศเพื่อส่งต่อพระพรและความรอดของพระเจ้าไปสู่มนุษยชาติจากถิ่นฐานที่อยู่ของตนเองไปจนสุดปลายแผ่นดินโลก (กจ. 1:8)

ส่วนที่ 2

การพัฒนาพันธกิจของสภาคริสตจักรในประเทศไทย

คริสต์ศาสนาได้เข้ามาเผยแพร่และมีบทบาทในการริเริ่ม สร้างสรรค์ และพัฒนาสังคมไทยเป็นระยะเวลาอันยาวนานนับตั้งแต่มิชชันนารีนิกายโรมันคาทอลิกได้เดินทางมาเผยแพร่คำสอนของคริสต์ศาสนาแก่ชาวไทยในต้นคริสต์ศตวรรษที่ 16 (ประมาณ ค.ศ. 1515) และหลังจากนั้นประมาณ 300 ปี มิชชันนารีนิกายโปรเตสแตนต์ได้เดินทางเข้ามาเผยแพร่คำสอนของคริสต์ศาสนา ในปี ค.ศ. 1828 โดยการจัดตั้ง “คริสตจักร” (ชุมชนคริสตชน) การจัดตั้งโรงพยาบาล (ให้บริการการรักษาคนเจ็บป่วย) จัดตั้งสถานศึกษา (อบรมสั่งสอนเพื่อการอ่านออก เขียนได้ และรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของสังคม) และการจัดทำโครงการบริการสังคมให้ความช่วยเหลือบรรเทาทุกข์ผู้ที่ถูกทอดทิ้งและต้องการความช่วยเหลือเพื่อเขาจะสามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรีเท่าเทียมกัน

ปัจจุบัน (ค.ศ. 2022) สภาคริสตจักรในประเทศไทยมีสมาชิก (สมาชิกสมบูรณ์และสมาชิกสำรอง) รวมทั้งหมด จำนวน 229,844 คน มีผู้รับใช้ (ศิษยาภิบาล รักษาการศิษยาภิบาล และผู้ช่วยศิษยาภิบาล) จำนวน 1,891 คน ร่วมรับใช้อยู่ในคริสตจักรภาค จำนวน 24 ภาค คริสตจักรท้องถิ่น 1,019 แห่ง มหานครคริสเตียน/ศาลาธรรม 643 แห่ง และ จุดประกาศฯ 375 แห่ง ตั้งกระจายอยู่ในพื้นที่ 71 จังหวัดของประเทศไทย

ด้านการศึกษา สภาคริสตจักรในประเทศไทยทำพันธกิจส่งเสริมการศึกษาด้วยการบริหารสถาบันการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน 28 แห่ง สถาบันอุดมศึกษา 2 แห่ง และสถาบันการศึกษานานาชาติ 3 แห่ง และสถาบันพระคริสตธรรม 7 แห่ง

ด้านการแพทย์ สภาคริสตจักรในประเทศไทยให้บริการรักษาผู้เจ็บป่วยด้วยการบริหารโรงพยาบาล 8 แห่ง

จากการศึกษาวิเคราะห์การทำพันธกิจของสภาคริสตจักรในประเทศไทยกว่า 194 ปี (ค.ศ.1828-2022) ที่ผ่านมา มิชชันนารี บรรพบุรุษแห่งความเชื่อและผู้นำสภาคริสตจักรในประเทศไทยได้นำพระกิตติคุณขององค์พระเยซูคริสต์เข้ามาเผยแพร่ในประเทศไทยอย่างกว้างขวาง อีกทั้งมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาประเทศไทยให้เจริญก้าวหน้าสู่สากลเป็นที่ประจักษ์ต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน

อย่างไรก็ตาม ตั้งแต่ปลายปี 2019 เป็นต้นมา สภาคริสตจักรในประเทศไทยต้องเผชิญกับการท้าทายจากการเปลี่ยนแปลงทั้งภายนอกและภายใน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือ COVID-19 เป็นปัจจัยหลักที่สภาคริสตจักรในประเทศไทยต้องปรับเปลี่ยนตัวด้วยความจริงจัง รอบคอบ ใช้ประโยชน์จากจุดแข็ง และปรับแก้ไขข้อจำกัดที่มีอยู่ให้เป็นโอกาสในการปรับปรุงการทำพันธกิจให้เจริญเติบโตบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายต่อไปได้อย่างต่อเนื่อง ยั่งยืน และเป็นที่ถวายเกียรติแด่พระเจ้า

ยุทธศาสตร์การทำพันธกิจของสภาคริสตจักรในประเทศไทยหลังการระบาดของโรคโควิด -19 ต้องให้ความสำคัญกับการปรับกระบวนการทัศน์ เสริมสร้างความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน สร้างบรรยากาศการทำงานร่วมกันของภาคส่วนต่าง ๆ ในการผลักดันการทำพันธกิจที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อพลิกโฉมสภาคริสตจักรในประเทศไทยสู่ “การเป็นพระวรกาย” เดียวกันขององค์พระเยซูคริสต์ และการบรรลุผลสำเร็จตามพระประสงค์ของพระองค์อย่างสมบูรณ์ โดยมีทิศทางการทำพันธกิจที่สำคัญ ดังนี้⁴

⁴“ทิศทางการทำพันธกิจในอนาคต” จากรายงานของเลขาธิการสภาคริสตจักรในประเทศไทย นำเสนอต่อที่ประชุมสมัชชาสภาคริสตจักรในประเทศไทย สมัยสามัญครั้งที่ 37 วันที่ 18-21 ตุลาคม 2023 ณ อาคารสายธารธรรม มหาวิทยาลัยพายัพ อำเภอมือง จังหวัดเชียงใหม่

1. ส่งเสริมการประกาศข่าวประเสริฐของพระเยซูคริสต์และการเพิ่มพูนคริสตจักรอย่างจริงจัง

ถึงแม้ว่าสถานการณ์ในสังคมจะเปลี่ยนแปลงไปอย่างไร เกิดวิกฤติมากมายอย่างไร การประกาศข่าวประเสริฐเรื่องความรอดในพระเจ้า การเพิ่มจำนวนสาวกของพระเยซูคริสต์ และการขยายแผ่นดินของพระเจ้าในประเทศไทยยังเป็นพันธกิจหลักของสภาคริสตจักรในประเทศไทยต่อไปอย่างไม่หยุดยั้ง อีกทั้งจะต้องร่วมมือกับคริสตจักรและองค์กรคู่มิตรทั้งในประเทศไทย ในภูมิภาคเอเชียและในโลกเพื่อรับภราดรผู้ร่วมงาน และส่งมิชชันนารีไทยไปร่วมรับใช้ทั้งในประเทศและต่างประเทศต่อไป

2. แก้ไข ปรับปรุงโครงสร้าง ธรรมนูญ และระเบียบหลักเกณฑ์การบริหารสภาคริสตจักรในประเทศไทย ภายใต้บริบทโลกใหม่

โดยการปรับปรุงโครงสร้างการบริหาร รวมทั้งธรรมนูญการปกครอง ระเบียบและกฎเกณฑ์หลักปฏิบัติการบริหารจัดการให้มีความรวดเร็วทันสมัย สอดคล้องกับสังคมในยุคปัจจุบัน มีความยืดหยุ่นเชื่อมโยงการกระจายอำนาจ จากส่วนกลางสู่คริสตจักรภาคและคริสตจักรท้องถิ่น หน่วยงานและสถาบัน รวมทั้งการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้เป็นเครื่องมือในการปรับปรุงระบบ หนุนเสริมคริสตจักรและสถาบันให้สามารถทำหน้าที่มีความรับผิดชอบต่อภารกิจประกาศข่าวประเสริฐฯ ด้วยตนเอง การปกครองตนเอง และการเลี้ยงตนเองในระยะยาวได้อย่างมีบูรณาการและมีประสิทธิภาพ

3. เตรียม สร้าง และพัฒนาบุคลากรสำหรับโลกยุคใหม่

โดยการจัดระบบการเตรียม สร้าง และพัฒนา “ผู้นำรุ่นใหม่” อย่างเป็นระบบเชื่อมโยงทุกภาคส่วนของสภาคริสตจักรในประเทศไทย มุ่งให้ความสำคัญกับการพัฒนาความรู้ ความสามารถของพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับเป้าหมายพันธกิจหลักของสภาคริสตจักรในประเทศไทย ควบคู่ไปกับการสร้างความตระหนักในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศอย่างมีจริยธรรม มีวิจรรณญาณและเท่าทัน

4. ส่งเสริมการทำพันธกิจของสถาบันในโลกแห่งการแข่งขัน

โดยการปรับปรุงโครงสร้างและระบบการบริหารที่สถาบันการศึกษา และสถาบันการแพทย์มีความยืดหยุ่น คล่องตัวในการบริหารจัดการเพื่อที่จะสามารถทำพันธกิจในสังคมที่มีการแข่งขันสูงอย่างเกิดผล สามารถเลี้ยงตนเอง และสามารถหนุนเสริมคริสตจักรและภาคส่วนอื่น ๆ ให้สามารถทำพันธกิจได้ดีขึ้น

5. การพัฒนาและบริหารจัดการทรัพย์สินให้เกิดประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม

สภาคริสตจักรในประเทศไทยเป็นเจ้าของและดูแลทรัพย์สินทั้งที่เป็นสังหาริมทรัพย์และอสังหาริมทรัพย์ (ที่ดิน) จำนวนมาก แต่การดำเนินงานพัฒนาทรัพย์สินที่ผ่านมาค่อนข้างจำกัดและล่าช้า ขาดความยืดหยุ่นในการตอบสนองต่อปัญหาและความต้องการเพื่อสนับสนุน ขยายการทำพันธกิจตามยุทธศาสตร์ของสภาคริสตจักรฯ

6. การขยายและเสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือ

สภาคริสตจักรในประเทศไทยเป็นส่วนหนึ่งของคริสตจักรสากล คริสตจักรแต่ละแห่งทั่วโลกเป็นอวัยวะในกายเดียวกันของพระเยซูคริสต์ สภาคริสตจักรในประเทศไทยจะต้องมีบทบาทอย่างสำคัญ เชื่อมประสานการรับใช้กับคริสตจักร องค์กรมิชชัน และหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องอย่างใกล้ชิด รวมทั้งส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็น “ศูนย์พันธกิจภาคพื้นเอเชีย” (Asia Mission Hub) เพื่อสภาคริสตจักรในประเทศไทยจะสามารถส่งต่อข่าวประเสริฐเรื่องพระเยซูคริสต์สู่ประเทศเพื่อนบ้านในประชาคมอาเซียน ภูมิภาคเอเชีย และประชาคมโลก

ส่วนที่ 3

นิมิต พันธกิจ ค่านิยมหลัก เป้าหมาย และนโยบาย

นโยบายสภาคริสตจักรในประเทศไทย ฉบับปี ค.ศ. 2023-2026 ประกอบด้วย นิมิต(Vision) พันธกิจ (Mission) ค่านิยมหลัก (Core Value) เป้าหมาย (Goal) นโยบาย (Policy) และยุทธศาสตร์ (Strategy) ดังรายละเอียดต่อไปนี้

นิมิต มุ่งมั่นประกาศข่าวประเสริฐด้วยความรักของพระเจ้าในคริสตจักรและสังคม (ยอห์น 13:35)

พันธกิจ สภาคริสตจักรในประเทศไทย มีความมุ่งมั่นในการประกาศข่าวประเสริฐ และสำแดงความรักของพระเจ้าในคริสตจักรและสังคม

ค่านิยมหลัก (Core Value)

“C-H-R-I-S-T” (พระคริสต์)

C = Christ centered พระเยซูคริสต์เป็นศูนย์กลาง หมายถึงการทำพันธกิจตามพระมหาบัญชาและตามน้ำพระทัยของพระเยซูคริสต์อย่างสุดกำลังโดยยึดเอาแบบอย่างชีวิตและพระวาทะของพระองค์เป็นเป้าหมายสูงสุด และเป็นศูนย์กลางในชีวิตแห่งการรับใช้

H = Hope ความหวัง หมายถึง การทำพันธกิจด้วยจิตใจที่เต็มไปด้วยความหวังในพระสัญญาของพระเจ้าผู้เป็นเจ้าซึ่งจะทำให้เรามองโลกในแง่ดี มองเห็นทางออกในปัญหาและเชื่อว่าสิ่งดีๆจะเกิดขึ้นอย่างแน่นอน

R = Reconciliation การปรองดองหมายถึง การทำพันธกิจด้วยใจเมตตา เข้าใจในจุดด้อยหรือความบกพร่องซึ่งกันและกัน ให้อภัย ให้โอกาสในการสร้างความสัมพันธ์อันดีเพื่อช่วยกันทำพันธกิจของพระเจ้าให้ยิ่งใหญ่และเกรียงไกรมากยิ่งขึ้น

I = Integrity ความซื่อสัตย์ หมายถึง การทำพันธกิจรับใช้ด้วยหัวใจที่สัตย์ซื่อ ยึดมั่นในความถูกต้อง ยุติธรรมตามแบบอย่างขององค์พระเยซูคริสต์เจ้า

S = Sacrifice การเสียสละ หมายถึง การอุทิศ ทุ่มเท และถวายตัวในงานรับใช้ด้วยความเต็มใจ และเต็มความสามารถ ยอมเสียสละความสุขส่วนตนเพื่อประโยชน์ของส่วนรวมเพื่อพันธกิจของพระเจ้าผู้เป็นเจ้าจะเกิดผล

T = Tolerance ความอดทน อดกลั้น หมายถึง การทำพันธกิจรับใช้ด้วยความมุ่งมั่น อดทนไม่ย่อท้อต่ออุปสรรคปัญหา ความยากลำบาก หรือข้อจำกัดใดๆ มีความอดกลั้นใจยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข

เป้าหมาย การประกาศเกิดผล คริสตจักรมีคุณภาพ ชีวิตคริสเตียนเติบโต พันธกิจเข้มแข็ง

นโยบาย ที่ประชุมสมัชชาสภาคริสตจักรในประเทศไทย สมัยสามัญครั้งที่ 37 กำหนดนโยบายหลัก 3 ประการ ดังนี้

1. การประกาศข่าวประเสริฐขององค์พระเยซูคริสต์
2. การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล องค์กร และทรัพย์สิน
3. การบริการสังคมและความร่วมมือ

นโยบายที่ 1 การประกาศข่าวประเสริฐขององค์พระเยซูคริสต์

การประกาศข่าวประเสริฐขององค์พระเยซูคริสต์ เป็นหน้าที่และความรับผิดชอบตามพระมหาบัญชาสำหรับคริสเตียนทุกคน (มัทธิว 28:18-20 มาระโก 16:15 และกิจการ 1:8) สภาคริสตจักรในประเทศไทยจึงกำหนดนโยบายสนับสนุนส่งเสริมให้คริสตจักร หน่วยงาน และสถาบัน มีส่วนร่วมในการประกาศข่าวประเสริฐ การอภิบาล การสร้างสาวก ให้สมาชิกเจริญเติบโตขึ้นในองค์พระเยซูคริสต์ (โคโลสี 2:6-7) เป็นผู้มี ความเชื่อศรัทธาในองค์พระผู้เป็นเจ้าอย่างมั่นคง (1 โครินธ์ 16:13-14) เป็นสมาชิกที่เข้มแข็งของคริสตจักร เตรียมธรรมิกชนให้เป็นคนที่จะรับใช้ เพื่อเสริมสร้างพระกายของพระคริสต์ให้จำเริญขึ้น เติบโตเป็น ผู้ใหญ่เต็มที่ คือเต็มขนาดถึงความไพบูลย์ของพระคริสต์ (เอเฟซัส 4:12-13) โดยมีแนวดำเนินการ 3 ด้าน ดังนี้

1. การประกาศข่าวประเสริฐขององค์พระเยซูคริสต์และการเพิ่มพูนคริสตจักร

- 1.1 ส่งเสริมให้มีการประกาศข่าวประเสริฐขององค์พระเยซูคริสต์และการเพิ่มพูนคริสตจักรให้เกิดผล อย่างชัดเจน
- 1.2 ส่งเสริมให้คริสตจักรท้องถิ่น คริสตจักรภาค บุกเบิกตั้งจุดประกาศ หมวดยุทธศาสตร์ ศาลาธรรม และคริสตจักรโดยเฉพาะในพื้นที่ที่ยังไม่มีจุดประกาศ หมวดยุทธศาสตร์ ศาลาธรรม และ คริสตจักรของสภาคริสตจักรในประเทศไทย
- 1.3 ส่งเสริมความร่วมมือการประกาศข่าวประเสริฐ ระหว่างคริสตจักรท้องถิ่น คริสตจักรภาค หน่วยงาน ฝ่ายงาน และสถาบัน รวมทั้งคริสตจักรและองค์กรทั้งในและต่างประเทศ
- 1.4 ส่งเสริมการรับภราดรผู้ร่วมงาน และการส่งมิชชันนารีไทยออกไปร่วมรับใช้ทั้งในและ ต่างประเทศ

2. การอภิบาลชีวิตคริสเตียน

- 2.1 ส่งเสริมให้มีการอภิบาลสมาชิกทุกวัย ในครอบครัว คริสตจักร และสถาบันทุกแห่งของสภา คริสตจักรในประเทศไทยให้เติบโตในความเชื่ออย่างเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
- 2.2 ส่งเสริมการสร้างหรือพัฒนาหลักสูตรและคู่มือการเรียนการสอนคริสเตียนศึกษาอย่างเป็น ระบบ ครบทุกวัย
- 2.3 พัฒนาคุณภาพงานศาสนกิจในสถาบันการศึกษา และสถาบันการแพทย์ ด้านคริสเตียนศึกษา การอภิบาลพุ่มพัก และกิจกรรมอื่นให้เกิดผลมากยิ่งขึ้น

3. การสร้างสาวกของพระเยซูคริสต์

- 3.1 ส่งเสริมให้มีการสร้างและพัฒนาหลักสูตรการสร้างสาวกขององค์พระเยซูคริสต์
- 3.2 ส่งเสริมให้สมาชิกอุทิศถวายตัว ร่วมรับใช้ในพันธกิจคริสตจักร หน่วยงานและสถาบัน ตามของประทาน

นโยบายที่ 2 การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล องค์กรและทรัพย์สิน

ทรัพย์สินทั้งสิ้นเป็นของประทานจากพระเจ้า พระองค์ทรงมอบภาระกิจการดูแล การรักษาและการ พัฒนาทรัพย์สิน เพื่อคริสตจักรจะสามารถทำพันธกิจของพระองค์ได้อย่างสมบูรณ์ (ปฐมกาล 2:15) สภา คริสตจักรในประเทศไทย จึงกำหนดนโยบายมุ่งพัฒนาทรัพย์สินทั้งระบบให้เกิดประโยชน์ มีมูลค่าเพิ่ม และ ตอบสนองต่อพันธกิจการรับใช้ขององค์พระผู้เป็นเจ้า โดยมีแนวดำเนินการ 5 ด้าน ดังนี้

1. การพัฒนาคุณภาพบุคคล

มนุษย์เป็นพระฉายาของพระเจ้า เป็นสิ่งทรงสร้างที่สูงที่สุด (ปฐมกาล 1:26) และพระเยซูคริสต์ทรงสละชีวิตเพื่อมนุษย์จะได้ชีวิตอย่างครบบริบูรณ์ (ยอห์น 10:10) สภาคริสตจักรในประเทศไทย ตระหนักถึงความสำคัญของมนุษย์ และกำหนดแนวทางการพัฒนาคุณภาพชีวิตและพัฒนาศักยภาพของคน โดยดำเนินการดังนี้

1.1 การพัฒนาคุณภาพชีวิต

- 1.1.1 ส่งเสริมการจัดสวัสดิการที่เหมาะสมและครอบคลุมแก่ผู้รับใช้พระเจ้า บุคลากรในคริสตจักร หน่วยงาน และสถาบัน
- 1.1.2 ส่งเสริมให้คริสตจักรมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิกที่เหมาะสมตามบริบทของแต่ละพื้นที่
- 1.1.3 ส่งเสริมการพัฒนาความก้าวหน้าในการทำงานที่เหมาะสมแก่บุคลากรในคริสตจักร หน่วยงาน และสถาบัน

1.2 การพัฒนาศักยภาพ

- 1.2.1 ส่งเสริมการพัฒนาผู้รับใช้ทุกท่านได้เข้ารับการพัฒนาศักยภาพตามหลักสูตรที่เหมาะสมกับการรับใช้ตามบริบท
- 1.2.2 ส่งเสริมสมาชิกคริสตจักรได้รับการพัฒนาศักยภาพตามบริบทที่เหมาะสมเพื่อการร่วมรับใช้ในคริสตจักร ชุมชน และสังคม
- 1.2.3 สร้าง พัฒนาหลักสูตรหรือแนวทางการพัฒนาศักยภาพผู้นำในคริสตจักร หน่วยงาน และสถาบันอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

2. การบริหารจัดการคริสตจักร

สภาคริสตจักรในประเทศไทยเป็นพระกายของพระคริสต์หนึ่งเดียว (1 โครินธ์ 12:4-11, 27-28, โรม 12:6-8) ประกอบด้วยคริสตจักร หน่วยงาน ฝ่ายงาน สถาบันการแพทย์ และสถาบันการศึกษา ซึ่งมีหน้าที่แตกต่างกันตามของประทาน ตามหน้าที่ แต่สนับสนุนเกื้อกูลซึ่งกันและกัน โดยมีแนวทางการบริหารจัดการ ดังนี้

2.1 การบริหารจัดการของสภาคริสตจักรในประเทศไทย

- 2.1.1 ปรับปรุงธรรมนูญการปกครอง ระเบียบปฏิบัติ และระเบียบการบริหารจัดการให้เหมาะสมกับหลักการบริหารในสังคมสมัยใหม่
- 2.1.2 พัฒนาระบบบัญชีการเงินและการบริหารงบประมาณให้มีความสมบูรณ์และได้มาตรฐาน
- 2.1.3 พัฒนาระบบและข้อมูลสารสนเทศที่สมบูรณ์ ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน
- 2.1.4 พัฒนาระบบการกำกับ การติดตาม การบริหารจัดการของสภาคริสตจักรในประเทศไทยในทุกระดับ

2.2 การบริหารจัดการของคริสตจักรภาคและคริสตจักรท้องถิ่น

- 2.2.1 ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยี สื่อสารสนเทศ และกิจกรรมที่หลากหลายในการทำพันธกิจของคริสตจักร
- 2.2.2 ส่งเสริมคริสตจักรให้ทำพันธกิจที่สอดคล้องกับความหลากหลายของกลุ่มสมาชิก
- 2.2.3 ส่งเสริมสนับสนุนให้มีศิษยาภิบาลในทุกคริสตจักร
- 2.2.4 ส่งเสริมให้คริสตจักรท้องถิ่นสามารถเลี้ยงตนเองได้

3. การบริหารจัดการด้านการแพทย์

สภาคริสตจักรในประเทศไทยทำพันธกิจการรักษาพยาบาลตามปณิธานของบรรพบุรุษแห่งความเชื่อ เพื่อเสริมสร้างการประกาศข่าวประเสริฐขององค์พระเยซูคริสต์และคุณภาพชีวิตที่ครบบริบูรณ์ของผู้ที่ทุกข์ร้อน โดยมีแนวทางการดำเนินการบริหารจัดการด้านการแพทย์ ดังนี้

- 3.1 ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของโรงพยาบาลในการให้การรักษายาบาลที่มีความทันสมัย คุณภาพได้มาตรฐานทั้งในระดับประเทศและระดับสากล
- 3.2 ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรของโรงพยาบาลในทุกระดับให้มีความก้าวหน้า เต็มศักยภาพ เป็นคนดี และมีความผูกพันกับองค์กร
- 3.3 ส่งเสริมการบริหารงานโรงพยาบาลที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมีธรรมาภิบาล
- 3.4 ส่งเสริมการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยในการให้บริการทางการแพทย์
- 3.5 ส่งเสริมให้มีการใช้ทรัพยากรเพื่อช่วยเหลือซึ่งกันและกันอย่างมีประสิทธิภาพ
- 3.6 ส่งเสริมการขยายพันธกิจด้านการรักษาพยาบาล

4. การบริหารจัดการด้านการศึกษา

การศึกษาเป็นกระบวนการเสริมสร้างบุคคลให้สามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมอย่างมีคุณค่า รักษาอัตลักษณ์ อนุรักษ์วัฒนธรรมอันดีของตนเอง รวมทั้งเสริมสร้างความเชื่อ ความสามารถในการประกาศข่าวประเสริฐขององค์พระเยซูคริสต์ที่เหมาะสม สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในสังคมและโลก โดยสภาคริสตจักรในประเทศไทยกำหนดแนวทางการบริหารจัดการด้านการศึกษา ดังนี้

4.1 สถาบันการศึกษาขั้นพื้นฐาน

- 4.1.1. พัฒนาคุณภาพการศึกษาให้ก้าวหน้าทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก ตอบสนองต่อแผนการศึกษาและมาตรฐานการเรียนรู้ของชาติ นโยบายของสภาคริสตจักรในประเทศไทย และแผนการศึกษาของหน่วยงานต้นสังกัด
- 4.1.2. พัฒนาหลักสูตรสถานศึกษาให้มีคุณภาพโดดเด่น หลากหลายสอดคล้องกับ ความสนใจและความต้องการของผู้เรียน หลักสูตรแกนกลางของพันธกิจการศึกษาและบริบทในโลกยุคปัจจุบัน
- 4.1.3. เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการเรียนรู้และการบริหารจัดการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล สื่อสารสนเทศที่ทันสมัย
- 4.1.4. ยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาให้มีคุณภาพในระดับสากลด้วยระบบประกันคุณภาพภายในและมาตรฐานคุณภาพการศึกษาของโรงเรียนสังกัดมูลนิธิแห่งสภาคริสตจักรในประเทศไทย
- 4.1.5. เร่งพัฒนาผู้บริหาร ครู บุคลากรให้มีความรู้ ทักษะและสมรรถนะในการพัฒนางาน และสร้างสรรค์นวัตกรรมที่ส่งผลต่อการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก
- 4.1.6. พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ เอื้อต่อการเรียนรู้ สามารถพึ่งตนเองได้ และมีการใช้ทรัพยากรเพื่อช่วยเหลือซึ่งกันและกัน
- 4.1.7. เร่งพัฒนาและเสริมสร้างคุณภาพให้โรงเรียนที่ต้องการความช่วยเหลือเร่งด่วนให้มีศักยภาพในการแข่งขันและพึ่งตนเองได้
- 4.1.8. ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาร่วมกันทั้งในและต่างประเทศ

4.2 สถาบันการศึกษาขั้นอุดมศึกษา

4.2.1 ส่งเสริมการบริหารจัดการศึกษาให้เหมาะสมกับบริบทการเปลี่ยนแปลงในประเทศไทยและโลก

4.2.2 ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัย ให้มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับ

4.3 สถาบันพระคริสตธรรม

4.3.1 ส่งเสริมและพัฒนาสถาบันศาสนศาสตร์ให้มีศักยภาพในการผลิตผู้รับใช้ที่ดี เหมาะสมกับบริบทไทยและสังคมที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในปัจจุบัน

4.3.2 ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาของสถาบันพระคริสตธรรมให้เหมาะสมกับบริบทสังคมไทย

4.3.3 ส่งเสริมหรือพัฒนายกระดับสถาบันพระคริสตธรรมให้มีมาตรฐานระดับสากล

5. การบริหารจัดการด้านทรัพย์สิน

5.1 จัดทำระบบข้อมูลทรัพย์สินของสภาคริสตจักรในประเทศไทย

5.2 ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

5.3 ส่งเสริมให้มีการปรับปรุงระเบียบหลักเกณฑ์ในการบริหารจัดการ/พัฒนาทรัพย์สินของสภาคริสตจักรในประเทศไทยโดยเฉพาะ ให้มีความชัดเจน เป็นปัจจุบัน มีความเหมาะสมกับบริบทของทรัพย์สินแต่ละแห่ง และมีการกำกับดูแลติดตามอย่างเป็นระบบ

นโยบายที่ 3 การบริการสังคมและความร่วมมือ

การมีส่วนร่วมในการพัฒนาและบริการสังคมเป็นพระประสงค์ของพระเจ้าเพื่อการดูแลและรักษาสรรพสิ่งที่พระเจ้าทรงสร้าง รวมทั้งการฟื้นฟูศักดิ์ศรีของมนุษย์ตามพระฉายาของพระเจ้า สร้างโอกาสแก่ผู้ที่ทุกข์ร้อน ผดุงความยุติธรรม และการให้ความช่วยเหลือกันในสังคม (ปฐมกาล 2:17, มัทธิว 9:35-37, 25:40, ลูกา 4:18-20, ยอห์น 10:10, ยากอบ 1:27)

สภาคริสตจักรในประเทศไทย เป็นส่วนหนึ่งของสากลคริสตจักรบริสุทธิที่คริสตจักรมีความหลากหลายทางประวัติศาสตร์ เชื้อชาติ และคณะ มีความเป็น น้าหนึ่งใจเดียวกันในการประกาศข่าวประเสริฐ หนุนเสริมการทำพันธกิจการรับใช้กันและกันอย่างเป็นเอกภาพ รูปธรรม นำไปสู่การสร้างสังคมที่มีสันติสุข (1 โครินธ์ 12:12-31) โดยมีแนวดำเนินการ ดังนี้

1. การพัฒนาและบริการสังคม

1.1 ส่งเสริมคริสตจักรท้องถิ่น คริสตจักรภาคให้พึ่งตนเองโดยมีการพัฒนาอาชีพและเพิ่มรายได้ของสมาชิกคริสตจักร

1.2 ส่งเสริมให้คริสตจักรเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ การพัฒนาและบริการชุมชน

1.3 ส่งเสริมสร้างโอกาสความเสมอภาค ความเท่าเทียมกันทางสังคม สิทธิมนุษยชน การฟื้นฟูคุณภาพชีวิตและสุขภาวะของเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาสอย่างเป็นระบบและทั่วถึง

1.4 ส่งเสริมปรับปรุงระบบการช่วยเหลือบรรเทาทุกข์ที่รวดเร็วและเหมาะสม

1.5 ส่งเสริมความรู้ แนวทางปฏิบัติด้านกฎหมายสถานะบุคคลและแรงงานข้ามชาติ

1.6 ส่งเสริมฟื้นฟู การอนุรักษ์ การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

2. ความร่วมมือในการทำพันธกิจทั้งในและต่างประเทศ

- 2.1 ส่งเสริมความร่วมมือในการทำพันธกิจกับคริสตจักร องค์การคริสตศาสนา และองค์กรมิชชั่นทั้งภายในประเทศและระหว่างประเทศ
- 2.2 ส่งเสริมความร่วมมือในการทำพันธกิจกับองค์กรภาครัฐ ภาคประชาสังคม องค์กรศาสนาอื่นๆ
- 2.3 ส่งเสริมความร่วมมือในการทำพันธกิจระหว่างคริสตจักรท้องถิ่น คริสตจักรภาค หน่วยงาน และสถาบันของสภาคริสตจักรในประเทศไทยกับภราดรผู้ร่วมงาน (Mission Co-workers)



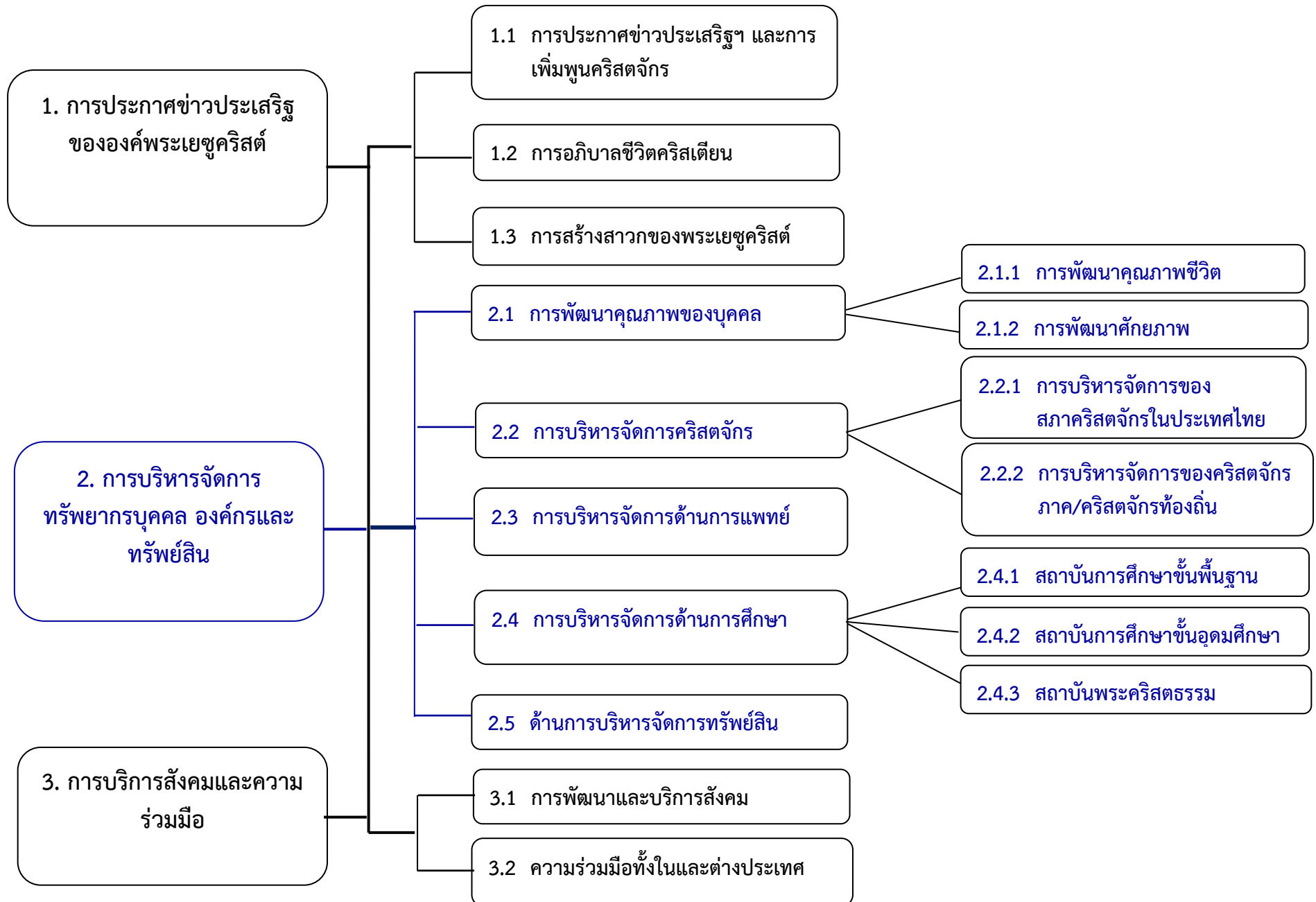
ส่วนที่ 4

คำนิยามศัพท์

นโยบาย	หมายถึง นโยบาย 3 ประการที่สมัชชาสภาคริสตจักรในประเทศไทย สมัยสามัญ ครั้งที่ 37 กำหนดไว้ ได้แก่ การประกาศข่าวประเสริฐขององค์พระเยซูคริสต์ การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล องค์กร และทรัพย์สิน การบริการสังคมและความร่วมมือ
ยุทธศาสตร์	หมายถึง แผนในการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายตามนโยบายของสภาคริสตจักรในประเทศไทย
เป้าหมายยุทธศาสตร์	หมายถึง จุดกำหนดหรือผลสุดท้ายที่เกิดขึ้นจากการทำพันธกิจตามนโยบายและยุทธศาสตร์สภาคริสตจักรในประเทศไทย ค.ศ. 2023-2026
ตัวชี้วัด	หมายถึง ดัชนีหรือหน่วยวัดความสำเร็จตามเป้าหมายของการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้เพื่อบรรลุเป้าหมายตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของสภาคริสตจักรในประเทศไทย
หน่วยงานรับผิดชอบ และกำกับดูแล	หมายถึง พันธกิจหรือหน่วยงานหลัก มีหน้าที่ในการกำกับ ดูแลและประสานงาน เพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานและเกิดผลตามนโยบาย ยุทธศาสตร์และตัวชี้วัดของสภาคริสตจักรในประเทศไทย
หน่วยงานปฏิบัติหลัก	หมายถึง หน่วยงาน หรือฝ่ายงานหลักที่ทำหน้าที่ปฏิบัติงานหลักเพื่อให้บรรลุผลตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้
นิมิต	หมายถึง สิ่งมุ่งหวังอันเป็นเป้าหมายสูงสุดในการทำพันธกิจของสภาคริสตจักรในประเทศไทยที่เกิดจากการสำแดงของพระเจ้า ตอบสนองต่อพระประสงค์ของพระองค์ตามแบบขององค์พระเยซูคริสต์
ค่านิยม (Core value)	หมายถึง อุดมการณ์ของผู้รับใช้ที่ยึดถือและปฏิบัติร่วมกันในการทำพันธกิจให้สำเร็จ เพื่อถวายเกียรติแด่พระเจ้า
พันธกิจ	หมายถึง แนวทางเพื่อบรรลุนิมิตแห่งการรับใช้ คือ สภาคริสตจักรในประเทศไทย มุ่งมั่นรับใช้พระเจ้าด้วยการเผยแผ่พระกิตติคุณ การอบรมสั่งสอน การรักษาพยาบาลผู้เจ็บป่วย และร่วมสร้างสังคมที่มีสันติสุข ตามคำสอนและแบบอย่างขององค์พระเยซูคริสต์ ด้วยการปกครองตนเอง การเลี้ยงตนเอง และการประกาศฯ ด้วยตนเอง โดยมีหลักข้อเชื่อ ข้อปฏิบัติ ภายใต้ธรรมนูญการปกครองเดียวกัน
สาวก	หมายถึง ผู้ที่เชื่อศรัทธา ที่ได้รับการเปลี่ยนแปลงชีวิตให้ดำเนินตามและปฏิบัติตามคำสอนของพระเยซูคริสต์ในการดำเนินชีวิตส่วนตัวและการช่วยเหลือผู้อื่น
การสร้างสาวก	หมายถึง กระบวนการสร้างผู้เชื่อให้เป็นสาวกของพระเยซูคริสต์เพื่อเตรียมธรรมิกชนให้เป็นผู้รับใช้ที่ดีตามของประทาน
การอภิบาล	หมายถึง การเลี้ยงดูฟูมฟักสมาชิกให้เจริญเติบโตขึ้นในพระคริสต์ เป็นผู้ที่มีความเชื่อและศรัทธาในองค์พระผู้เป็นเจ้า เป็นสมาชิกที่เข้มแข็งของคริสตจักร เพื่อเสริมสร้างพระกายของพระคริสต์ให้เจริญขึ้น เติบโตเป็นผู้ใหญ่เต็มที่ กล่าวคือเต็มถึงขนาดความไพบูลย์ของพระคริสต์ (เอเฟซัส 4:13-15)

	ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานคริสตจักรภาค หมายถึง โปรแกรมการจัดการข้อมูลออนไลน์ ที่สภาคริสตจักรในประเทศไทยจัดทำขึ้นสำหรับการบันทึก จัดเก็บข้อมูลที่จะเป็นประโยชน์ต่อการทำพันธกิจของสภาคริสตจักรในประเทศไทยทุกระดับ ประกอบด้วยการจัดการข้อมูล 4 โปรแกรม ได้แก่ การจัดการข้อมูลคริสตจักร การจัดการข้อมูลสมาชิกคริสตจักร การจัดการข้อมูลผู้รับใช้ และการจัดการข้อมูลนโยบายและยุทธศาสตร์สภาคริสตจักรในประเทศไทย
คริสตจักรเลี้ยงตนเอง	หมายถึง คริสตจักรที่สามารถเลี้ยงตนเอง ปกครองตนเอง ประกาศพระกิตติคุณด้วยตนเองได้ โดยมีศิษยาภิบาลประจำ และคริสตจักรจะเป็นผู้รับผิดชอบค่ายังชีพหรือค่าตอบแทนทั้งหมดของศิษยาภิบาลที่ประจำคริสตจักร ด้วยผลถวายหรือด้วยงบประมาณ หรือความสามารถในการบริหารจัดการของคริสตจักรนั้น ๆ โดยตรง
คุณภาพชีวิต	หมายถึง การดำรงชีวิตที่มีความสมบูรณ์ทั้งกาย ใจ จิตวิญญาณ สามารถดำรงชีวิตให้สอดคล้องกับสภาวะทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง วัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อมในยุคปัจจุบัน
สถาบันพระคริสตธรรม	หมายถึง วิทยาลัยพระคริสตธรรม ศูนย์พระคริสตธรรม ที่อยู่ในมหาวิทยาลัยคริสตจักรภาค สังกัดสภาคริสตจักรในประเทศไทย
ผู้นำ	หมายถึง ผู้ปกครอง มัคทายก คณะธรรมกิจ ประธานคณะต่าง ๆ หัวหน้าหน่วยงานหน่วยงานสถาบัน ที่ได้รับการแต่งตั้ง มอบหมาย และ/หรือได้รับยอมรับ(Charisma) ให้กำกับ ประสานงาน ชักชวน และชี้นำองค์การให้สามารถทำพันธกิจก้าวหน้า สำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
ผู้รับใช้	หมายถึง ศาสนาจารย์ ศิษยาภิบาล รักษาการศิษยาภิบาล ผู้ช่วยศิษยาภิบาล ครูศาสนา ผู้ประกาศ ซึ่งทำงานเต็มเวลาให้แก่คริสตจักรท้องถิ่น คริสตจักรภาค ในสภาคริสตจักรในประเทศไทย

โครงสร้าง นโยบายสภาคริสตจักรในประเทศไทย ค.ศ. 2023-2026



ส่วนที่ 5

รายละเอียดนโยบาย ยุทธศาสตร์ เป้าหมายยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด และหน่วยงานรับผิดชอบ หน่วยงานปฏิบัติ

นโยบายที่ 1 การประกาศข่าวประเสริฐขององค์พระเยซูคริสต์

ยุทธศาสตร์	เป้าหมายยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดระดับสภาคริสตจักรในประเทศไทย	หน่วยงานรับผิดชอบและกำกับดูแล	หน่วยงานปฏิบัติและสนับสนุนหลัก
1. การประกาศข่าวประเสริฐขององค์พระเยซูคริสต์และการเพิ่มพูนคริสตจักร 1) ส่งเสริมให้มีการประกาศข่าวประเสริฐขององค์พระเยซูคริสต์และการเพิ่มพูนคริสตจักรให้เกิดผลอย่างชัดเจน	1.1 ทุกคริสตจักร หน่วยงาน สถาบัน มีการประกาศอย่างเป็นระบบและเกิดผล	1. มีผู้รับบัพติศมาเพิ่มขึ้นจากการประกาศข่าวประเสริฐขององค์พระเยซูคริสต์ ไม่น้อยกว่า 10,000 คน (ประมาณร้อยละ 5 ของจำนวนสมาชิกสมบูรณ์)	- พันธกิจเผยแพร่และพัฒนาคริสตจักร - คริสตจักรภาค	- คริสตจักรท้องถิ่น - คริสตจักรภาค - หน่วยงาน ฝ่ายงาน - สถาบันการแพทย์ - สถาบันการศึกษา
2) ส่งเสริมให้คริสตจักรท้องถิ่น คริสตจักรภาค บุคคลตั้งจุดประกาศ หมวดคริสเตียน ศาลาธรรม และคริสตจักร โดยเฉพาะในพื้นที่ที่ยังไม่มีจุดประกาศ หมวดคริสเตียน ศาลาธรรม และคริสตจักรของสภาคริสตจักรในประเทศไทย	1.2 เพิ่มจุดประกาศ หมวดคริสเตียน ศาลาธรรม และคริสตจักร โดยเฉพาะ ในพื้นที่ ที่ยังไม่มีจุดประกาศ หมวด คริสเตียน ศาลาธรรม และคริสตจักรของสภาคริสตจักรในประเทศไทย	2. มีจุดประกาศ หมวดคริสเตียน/ ศาลาธรรม ของสภาคริสตจักรในประเทศไทย เกิดขึ้น โดยเฉพาะ ในพื้นที่ ที่ยังไม่มีจุดประกาศ หมวดคริสเตียน/ ศาลาธรรม และ คริสตจักรของสภาคริสตจักรในประเทศไทย ในปี 2023 -2026 เพิ่มขึ้นทุกปี 3. มีการสถาปนาคริสตจักร เพิ่มขึ้น ในปี 2023-2026		- คริสตจักรท้องถิ่น - คริสตจักรภาค - หน่วยงานเผยแพร่พระกิตติคุณ - สถาบันการแพทย์ - สถาบันการศึกษา

ยุทธศาสตร์	เป้าหมายยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดระดับสภาคริสตจักรในประเทศไทย	หน่วยงานรับผิดชอบและกำกับดูแล	หน่วยงานปฏิบัติและสนับสนุนหลัก
3) ส่งเสริมความร่วมมือการประกาศข่าวประเสริฐฯ ระหว่างคริสตจักรท้องถิ่น คริสตจักรภาค หน่วยงาน ฝ่ายงาน และสถาบัน รวมทั้ง คริสตจักรและองค์กรทั้งในและต่างประเทศ	1.3 การประกาศข่าวประเสริฐฯ โดยความร่วมมือของคริสตจักรท้องถิ่น คริสตจักรภาค หน่วยงาน ฝ่ายงาน และสถาบัน รวมทั้งคริสตจักรและองค์กรทั้งในและต่างประเทศ	4. มีกิจกรรม/โครงการ การประกาศข่าวประเสริฐฯ ที่เป็นความร่วมมือของคริสตจักรภาค หน่วยงาน สถาบัน มิชชันนารี/ภราดรผู้ร่วมงาน หรือองค์กรทั้งในและต่างประเทศ อย่างน้อยปีละ 30 กิจกรรม/โครงการ	- พันธกิจเผยแพร่และพัฒนาศิสตจักร - คริสตจักรภาค	- คริสตจักรภาค - หน่วยงาน ฝ่ายงาน - สถาบันการแพทย์ - สถาบันการศึกษา
4) ส่งเสริมการรับภราดรผู้ร่วมงาน และการส่งมิชชันนารีไทยออกไปร่วมรับใช้ทั้งในและต่างประเทศ	1.4 ภราดรผู้ร่วมงานกระจายในพื้นที่ของสภาคริสตจักรฯ	5. มีภราดรผู้ร่วมงานในทุกคริสตจักรภาค	- คณะผู้บริหาร สภาคริสตจักรในประเทศไทย - ฝ่ายเอกสัมพันธ์	- คริสตจักรภาค - หน่วยงาน - สถาบันการศึกษา - สถาบันการแพทย์ - ฝ่ายเอกสัมพันธ์
	1.5 มิชชันนารีออกไปร่วมรับใช้ทั้งในและต่างประเทศ	6. มิชชันนารีออกไปรับใช้ทั้งในและต่างประเทศเพิ่มขึ้น อย่างน้อยปีละ 5 คน	- พันธกิจเผยแพร่ และพัฒนาศิสตจักร - คริสตจักรภาค	- คริสตจักรท้องถิ่น - คริสตจักรภาค - หน่วยงานเผยแผ่พระกิตติคุณ
2. การอภิบาลชีวิต คริสเตียน 1) ส่งเสริมให้มีการอภิบาลสมาชิกทุกวัย ในครอบครัว คริสตจักร หน่วยงาน และสถาบันทุกแห่งของสภาคริสตจักรในประเทศไทยให้เติบโตในความเชื่ออย่างเข้มแข็งและเกิดผล มีประสิทธิภาพ	2.1 สมาชิกของสภาคริสตจักรในประเทศไทย เข้มแข็ง เติบโตในความเชื่อ	7. มีกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในคริสตจักร ครอบครัว และกลุ่มความสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ของคริสตจักรภาค หน่วยงาน สถาบัน	- พันธกิจอภิบาลชีวิต คริสเตียน - คริสตจักรภาค	- คริสตจักรท้องถิ่น - คริสตจักรภาค - หน่วยงานศิษยาภิบาล - หน่วยงานสตรี - หน่วยงานอนุชน - หน่วยงานประทีปของไทย - ฝ่ายบ้านและครอบครัว - สถาบันการแพทย์ - สถาบันการศึกษา

ยุทธศาสตร์	เป้าหมายยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดระดับสภาคริสตจักรในประเทศไทย	หน่วยงานรับผิดชอบและกำกับดูแล	หน่วยงานปฏิบัติและสนับสนุนหลัก
2) ส่งเสริมการสร้าง พัฒนา หลักสูตรและคู่มือการเรียน การสอนคริสเตียนศึกษา อย่างเป็นระบบ ครบทุกวัย	2.2 มีเครื่องมือในการอภิบาลชีวิต สมาชิกคริสตจักร	8. มีหลักสูตร คู่มือ มีสื่อการเรียน การสอนคริสเตียนศึกษาที่เป็น ระบบ สำหรับทุกวัย เหมาะสม กับสังคมยุคดิจิทัล 9. มีการใช้หลักสูตรและบทเรียน คริสเตียนศึกษาของสภา คริสตจักรในประเทศไทยใน คริสตจักรท้องถิ่น	• คณะผู้บริหาร สภาคริสตจักรในประเทศไทย • คริสตจักรภาค • พันธกิจการศึกษา	• คริสตจักรท้องถิ่น • คริสตจักรภาค • หน่วยงานคริสเตียน ศึกษาและบรรณศาสตร์ • หน่วยงานสตรี • หน่วยงานอนุชน • หน่วยงานประทีปของไทย • ฝ่ายบ้านและครอบครัว • สถาบันการศึกษา
3) พัฒนาคุณภาพงานศาสนกิจ ในสถาบันการศึกษา และ สถาบันการแพทย์ ด้านคริสเตียนศึกษา การอภิบาลพุ่มพัก และกิจกรรมอื่นให้เกิดผลมาก ยิ่งขึ้น	2.3 พันธกิจด้านศาสนกิจใน สถาบันการศึกษาและสถาบัน การแพทย์ มีคุณภาพและ เกิดผลมากขึ้น	10. มีหลักสูตรคริสเตียนศึกษา/ บทเรียน ที่มีความสอดคล้องกับ บริบทในโลกปัจจุบัน 11. มีการประเมินผล หลักสูตร คริสเตียนศึกษา/บทเรียน และ นำผลมาใช้ในการปรับปรุงพัฒนาอย่าง ต่อเนื่อง	• พันธกิจการศึกษา • พันธกิจการแพทย์	• หน่วยงานคริสเตียน ศึกษาและบรรณศาสตร์ • หน่วยงานประทีปของไทย • สถาบันการศึกษา • สถาบันการแพทย์
	2.4 ประกาศข่าวประเสริฐ การ อภิบาลพุ่มพักนักเรียน นักศึกษา คณาจารย์และ บุคลากร	12. สถาบันการศึกษาและสถาบัน การแพทย์มีแผนงาน /โครงการ ด้านการประกาศข่าวประเสริฐ การอภิบาลผู้เรียน/นักศึกษา ครู/คณาจารย์ และบุคลากร และมีการบริหารให้เกิดผลอย่าง ชัดเจน	• พันธกิจการศึกษา • พันธกิจการแพทย์	• โรงเรียนสังกัดมูลนิธิแห่ง สภาคริสตจักรใน ประเทศไทย • โรงพยาบาลสังกัดมูลนิธิ แห่งสภาคริสตจักรใน ประเทศไทย

ยุทธศาสตร์	เป้าหมายยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดระดับสภาคริสตจักรในประเทศไทย	หน่วยงานรับผิดชอบและกำกับดูแล	หน่วยงานปฏิบัติและสนับสนุนหลัก
		13. สถาบันการศึกษาและสถาบันการแพทย์มีการจัดกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ติดตามผู้รับเชื่อใหม่และส่งเสริมให้เข้ารับบัพติศมา		
3. การสร้างสาวกของพระเยซูคริสต์ 1) ส่งเสริมให้มีการสร้างและพัฒนาหลักสูตรการสร้างสาวกขององค์พระเยซูคริสต์	3.1 มีเครื่องมือในการสร้างสาวก	14. มีหลักสูตรกระบวนการ สร้างสาวก ที่สอดคล้องและเหมาะสมกับบริบทของคริสตจักร	- พันธกิจเผยแผ่พระกิตติคุณ - คริสตจักรภาค	- คริสตจักรภาค - หน่วยงานเผยแผ่พระกิตติคุณ - หน่วยงานศิษยาภิบาล - หน่วยงานสตรี - หน่วยงานอนุชน - หน่วยงานประทีปของไทย
	3.2 สร้างสาวกขององค์พระเยซูคริสต์	15. จำนวนผู้ที่ได้รับการสร้างสาวกเพิ่มขึ้นทุกปี		
2) ส่งเสริมให้สมาชิกอุทิศถวายตัวร่วมรับใช้ในพันธกิจคริสตจักร หน่วยงานและสถาบัน ตามของประทาน	3.3 ผู้ร่วมทำพันธกิจของสภาคริสตจักรในประเทศไทย รับผิดชอบใช้พระเจ้าตามของประทาน	16. ผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรการสร้างสาวกอุทิศตน ถวายตัวในพันธกิจคริสตจักร หน่วยงาน และสถาบัน ตามของประทานเพิ่มขึ้น	คริสตจักรภาค	- คริสตจักรท้องถิ่น - คริสตจักรภาค

นโยบายที่ 2 การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล องค์กรและทรัพย์สิน

ยุทธศาสตร์	เป้าหมายยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดระดับสภาคริสตจักรในประเทศไทย	หน่วยงานรับผิดชอบและกำกับดูแล	หน่วยงานปฏิบัติและสนับสนุนหลัก
4. การพัฒนาคุณภาพบุคคล 1) การพัฒนาคุณภาพชีวิต (1) ส่งเสริมการจัดสวัสดิการที่เหมาะสมและครอบคลุมแก่ผู้รับใช้พระเจ้า บุคลากรในคริสตจักร หน่วยงาน และสถาบัน	4.1. ผู้รับใช้ บุคลากร ใน คริสตจักร หน่วยงาน และสถาบัน มีคุณภาพชีวิตที่ดี	17. มีการแก้ไขปรับปรุงระเบียบหลักเกณฑ์ของสภาคริสตจักรในประเทศไทย ที่กำหนดให้ผู้รับใช้เต็มเวลาและเกษียณอายุงาน บุคลากรหน่วยงาน สถาบัน คริสตจักรภาค คริสตจักรท้องถิ่น ได้รับสวัสดิการด้านต่าง ๆ อย่างเหมาะสม 18. ผู้รับใช้ บุคลากรในคริสตจักร หน่วยงาน และสถาบัน มีความสุขสูงขึ้น	• คณะผู้บริหาร สภาคริสตจักรในประเทศไทย	• หน่วยงานบุคลากร • หน่วยงานสวัสดิการ • สถาบันการแพทย์
	4.2. มีระบบและข้อมูลที่อำนวยความสะดวกในการรับสวัสดิการของบุคลากรใน คริสตจักร หน่วยงาน และสถาบัน	19. สภาคริสตจักรในประเทศไทยมีระบบ และข้อมูล เพื่อเชื่อมโยงตรวจสอบ สิทธิการรับสวัสดิการของผู้รับใช้ บุคลากรในคริสตจักร หน่วยงาน และสถาบันที่ทันสมัย รวดเร็ว และถูกต้อง	• คณะผู้บริหาร สภาคริสตจักรในประเทศไทย	• คริสตจักรภาค • หน่วยงานบุคลากร • หน่วยงานศิษยาภิบาล • ฝ่ายสารสนเทศ
(2) ส่งเสริมให้คริสตจักรมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิกที่เหมาะสมตามบริบท	4.3 คริสตจักรทำพันธกิจครบถ้วนรอบด้าน	20. ทุกคริสตจักรภาค คริสตจักรท้องถิ่น จัดกิจกรรม ให้ความรู้ด้านต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตของสมาชิกอย่างน้อยปีละ 2 กิจกรรม	• คริสตจักรภาค	• คริสตจักรท้องถิ่น • คริสตจักรภาค • หน่วยงานพัฒนาและบริการสังคม • สถาบันการแพทย์

ยุทธศาสตร์	เป้าหมายยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดระดับสภาคริสตจักรในประเทศไทย	หน่วยงานรับผิดชอบและกำกับดูแล	หน่วยงานปฏิบัติและสนับสนุนหลัก
(3) ส่งเสริมการพัฒนาความก้าวหน้าในการทำงานที่เหมาะสมแก่บุคลากรในคริสตจักร หน่วยงาน และสถาบัน	4.4 บุคลากรในหน่วยงานสถาบัน คริสตจักรภาค คริสตจักร ท้องถิ่น มีความมั่นคงในชีวิต	21. มีแผนงานโครงการหรือแนวปฏิบัติของคริสตจักร/ หน่วยงาน/สถาบันที่ส่งเสริมคุณภาพชีวิต และความก้าวหน้าในหน้าที่การงานเพิ่มขึ้น	• คณะผู้บริหาร สภาคริสตจักรในประเทศไทย • หน่วยงานบุคลากร	• คริสตจักรภาค • หน่วยงาน ฝ่ายงาน • สถาบันการศึกษา • สถาบันการแพทย์
2) การพัฒนาพัฒนาศักยภาพ (1) ส่งเสริมการพัฒนาผู้รับใช้ทุกท่านได้เข้ารับการพัฒนาศักยภาพตามหลักสูตร การอบรม สัมมนาที่เหมาะสมกับการรับใช้ตามบริบท	4.5 ผู้รับใช้ทุกท่านมีศักยภาพในการรับใช้	22. มีหลักสูตรการพัฒนาความรู้ ทักษะ ความสามารถผู้รับใช้ทั้งในและต่างประเทศ 23. มีจำนวนผู้รับใช้ที่ผ่านการอบรมในหลักสูตรและการอบรมสัมมนาต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า 1,000 คน	• คณะผู้บริหาร สภาคริสตจักรในประเทศไทย	• คริสตจักรภาค • หน่วยงานบุคลากร • หน่วยงานศิษยาภิบาล • สถาบันพระคริสตธรรม
(2) ส่งเสริมสมาชิกคริสตจักรได้รับการพัฒนาศักยภาพตามบริบทที่เหมาะสมเพื่อการร่วมรับใช้ในคริสตจักร ชุมชน และสังคม	4.6 สมาชิกคริสตจักรมีส่วนร่วมรับใช้ในคริสตจักร ชุมชน และสังคม	24. มีจำนวนสมาชิกคริสตจักร ท้องถิ่น ได้รับการพัฒนาศักยภาพอย่างน้อย 5% ต่อปี 25. สมาชิกคริสตจักรที่ได้รับการพัฒนามีส่วนร่วมรับใช้ในคริสตจักร ชุมชน และสังคม	• คริสตจักรภาค	• คริสตจักรภาค • หน่วยงานสตรี • หน่วยงานอนุชน • หน่วยงานพัฒนาและบริการสังคม • ฝ่ายบ้านและครอบครัว
(3) สร้าง พัฒนาหลักสูตรหรือแนวทางการพัฒนาศักยภาพผู้นำในคริสตจักร หน่วยงาน และสถาบันอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง	4.7 ผู้นำคริสตจักร/หน่วยงาน/สถาบันมีประสิทธิภาพในการบริหารงานอย่างเหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลก	26. มีหลักสูตรพัฒนาผู้นำในคริสตจักร หน่วยงานและสถาบัน 27. มีแผนงานพัฒนาศักยภาพผู้นำ ในคริสตจักร หน่วยงาน และสถาบันอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง	• คณะผู้บริหาร สภาคริสตจักรในประเทศไทย	• คริสตจักรภาค • หน่วยงานบุคลากร • สถาบันการศึกษา • สถาบันการแพทย์

ยุทธศาสตร์	เป้าหมายยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดระดับสภาคริสตจักรในประเทศไทย	หน่วยงานรับผิดชอบและกำกับดูแล	หน่วยงานปฏิบัติและสนับสนุนหลัก
		28. มีจำนวนผู้นำในคริสตจักร หน่วยงาน และสถาบันได้รับการพัฒนา 10% ต่อปี		
5. การบริหารจัดการคริสตจักร 1) การบริหารจัดการของสภา คริสตจักรในประเทศไทย (1) ปรับปรุงธรรมนูญการ ปกครอง ระเบียบปฏิบัติ และระเบียบการบริหาร จัดการให้เหมาะสมกับ หลักการบริหารในสังคม สมัยใหม่	5.1 ธรรมนูญแห่งสภาคริสตจักร ในประเทศไทย และระเบียบ ปฏิบัติของธรรมนูญแห่งสภา คริสตจักรในประเทศไทยและ ระเบียบหลักเกณฑ์ต่างๆ มี ความเหมาะสมกับหลักการ บริหารในสังคมสมัยใหม่	29. มีกระบวนการแก้ไขธรรมนูญ แห่งสภาคริสตจักรในประเทศไทย และระเบียบปฏิบัติของ ธรรมนูญแห่งสภาคริสตจักรใน ประเทศไทยในปี 2023 และ ระเบียบหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ของ สภาคริสตจักรในประเทศไทย 30. ที่ประชุมสมัชชาสภาคริสตจักร ในประเทศไทย รับ ร่าง ธรรมนูญแห่งสภาคริสตจักรใน ประเทศไทย	• คณะผู้บริหาร สภาคริสตจักรใน ประเทศไทย	• คริสตจักรภาค
(2) พัฒนาระบบบัญชีการเงิน และการบริหารงบประมาณ ให้มีความสมบูรณ์และได้ มาตรฐานทั้งระบบ	5.2 ระบบบัญชีการเงินและการ บริหารงบประมาณของ สภาคริสตจักรในประเทศไทย ได้มาตรฐาน	31. ทุกคริสตจักรภาค หน่วยงาน สถาบัน ของสภาคริสตจักรใน ประเทศไทย ใช้ระบบบัญชี และ การเงินที่มีมาตรฐานตามที่สภา คริสตจักรในประเทศไทย กำหนด	• คณะผู้บริหาร สภาคริสตจักร ในประเทศไทย	• คริสตจักรภาค • หน่วยงานการเงินบัญชี • หน่วยงาน ฝ่ายงาน • สถาบันการศึกษา • สถาบันการแพทย์

ยุทธศาสตร์	เป้าหมายยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดระดับสภาคริสตจักรในประเทศไทย	หน่วยงานรับผิดชอบและกำกับดูแล	หน่วยงานปฏิบัติและสนับสนุนหลัก
(3) พัฒนาระบบและข้อมูลสารสนเทศที่สมบูรณ์ ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	5.3 สภาคริสตจักรในประเทศไทย มีความพร้อมในด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และข้อมูลสารสนเทศ	32. สภาคริสตจักรในประเทศไทย มีระบบเทคโนโลยีดิจิทัล ที่ทันสมัย รองรับการทำพันธกิจของทุกภาคส่วน 33. มีศูนย์ข้อมูลของสภาคริสตจักรในประเทศไทยเกิดขึ้นในปี 2023-2024	• คณะผู้บริหาร สภาคริสตจักรในประเทศไทย	• ฝ่ายสารสนเทศ • คริสตจักรภาค • พันธกิจการศึกษา • พันธกิจการแพทย์ • ฝ่ายแผนตอบสนองนโยบายและยุทธศาสตร์ฯ • ฝ่ายประวัติศาสตร์
(4) พัฒนาระบบการกำกับ การติดตาม การบริหารจัดการของสภาคริสตจักรในประเทศไทยในทุกกระดับ	5.4 สภาคริสตจักรในประเทศไทย มีหลักในการบริหารจัดการอย่างมืออาชีพ	34. การทำพันธกิจให้เป็นไปตามนโยบาย และยุทธศาสตร์ โดยยึดธรรมนูญฯ ระเบียบปฏิบัติ ตามธรรมนูญฯ และระเบียบต่าง ๆ ของสภาคริสตจักรในประเทศไทย 35. มีการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล	• คณะผู้บริหาร สภาคริสตจักรในประเทศไทย • ฝ่ายแผนตอบสนองนโยบายและยุทธศาสตร์ฯ	• คริสตจักรท้องถิ่น • คริสตจักรภาค • หน่วยงาน ฝ่ายงาน • พันธกิจการศึกษา • พันธกิจการแพทย์
2) การบริหารจัดการของ คริสตจักรภาคและคริสตจักรท้องถิ่น (1) ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยี สื่อสารสนเทศ และกิจกรรมที่หลากหลายในการทำพันธกิจของ คริสตจักร	5.5 คริสตจักรสามารถใช้เทคโนโลยี สื่อสารสนเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ	36. คริสตจักรใช้เทคโนโลยี สื่อสารสนเทศ ให้เป็นประโยชน์ในการทำพันธกิจด้าน การจัดทำข้อมูล และการอภิบาลชีวิตสมาชิก	• คริสตจักรภาค	• คริสตจักรท้องถิ่น • คริสตจักรภาค • ฝ่ายสารสนเทศ

ยุทธศาสตร์	เป้าหมายยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดระดับสภาคริสตจักรในประเทศไทย	หน่วยงานรับผิดชอบและกำกับดูแล	หน่วยงานปฏิบัติและสนับสนุนหลัก
(2) ส่งเสริมคริสตจักรให้ทำพันธกิจที่สอดคล้องกับความหลากหลายของกลุ่มสมาชิก	5.6 สมาชิกคริสตจักร ได้รับการดูแลอย่างทั่วถึง	37. คริสตจักรภาค คริสตจักรท้องถิ่นที่มีความหลากหลายของกลุ่มสมาชิก มีแผนงาน กิจกรรมที่เหมาะสมอย่างต่อเนื่อง	• คริสตจักรภาค	• คริสตจักรท้องถิ่น • คริสตจักรภาค • หน่วยงานพัฒนาและบริการสังคม
(3) ส่งเสริมสนับสนุนให้มีศิษยาภิบาลในทุกคริสตจักร	5.7 มีศิษยาภิบาลในทุกคริสตจักร	38. สภาคริสตจักรฯ มีแนวทางสนับสนุนและพัฒนาคริสตจักรที่ต้องการศิษยาภิบาลแต่ไม่สามารถรับผิดชอบได้	• คณะผู้บริหารสภาคริสตจักรในประเทศไทย • คริสตจักรภาค	• คริสตจักรภาค • หน่วยงานศิษยาภิบาล
(4) ส่งเสริมให้คริสตจักรท้องถิ่นสามารถเลี้ยงตนเองได้	5.8 คริสตจักรท้องถิ่นพึ่งตนเองในการทำพันธกิจ	39. คริสตจักรท้องถิ่นสามารถเลี้ยงตนเองได้ เพิ่มขึ้นทุกปี	• คณะผู้บริหารสภาคริสตจักรในประเทศไทย • คริสตจักรภาค	• คริสตจักรภาค • หน่วยงานศิษยาภิบาล
6. การบริหารจัดการด้านการแพทย์ 1) ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของโรงพยาบาลในการให้การรักษายาบาลที่มีความทันสมัยคุณภาพได้มาตรฐานทั้งในระดับ ประเทศและระดับสากล	6.1 โรงพยาบาลของสภาคริสตจักรในประเทศไทยเป็นสถานพยาบาลที่มีความทันสมัย มีมาตรฐานระดับประเทศและระดับสากล	40. โรงพยาบาลทุกแห่งได้รับการรับรองมาตรฐานต่าง ๆ เพิ่มขึ้น	• พันธกิจการแพทย์	• โรงพยาบาลในสังกัดมูลนิธิแห่งสภาคริสตจักรในประเทศไทย
2) ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรของโรงพยาบาล เพื่อรองรับแผนพัฒนาตามบริบทของโรงพยาบาล เป็นคนดี และมีความผูกพันกับองค์กร	6.2 บุคลากรมีศักยภาพในการทำงานและเป็นคนดีของสังคม	41. มีโครงการพัฒนาบุคลากรตามแผนการพัฒนาของโรงพยาบาล และได้มาตรฐานของวิชาชีพ	• พันธกิจการแพทย์	• โรงพยาบาลในสังกัดมูลนิธิแห่งสภาคริสตจักรในประเทศไทย

ยุทธศาสตร์	เป้าหมายยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดระดับสภาคริสตจักรในประเทศไทย	หน่วยงานรับผิดชอบและกำกับดูแล	หน่วยงานปฏิบัติและสนับสนุนหลัก
3) ส่งเสริมการบริหารงาน โรงพยาบาลที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมีธรรมาภิบาล	6.3 โรงพยาบาลมีการบริหารที่มี ประสิทธิภาพ	42. โรงพยาบาลมีรายได้สูงกว่า รายจ่าย		
	6.4 โรงพยาบาลมีแบบธรรมาภิบาล และสอดคล้องแบบอย่างของ องค์พระเยซูคริสต์	43. อัตราการคงอยู่ของบุคลากรใน โรงพยาบาล 44. จำนวนผู้มารับบริการมากขึ้น		
4) ส่งเสริมการพัฒนาระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย ในการให้บริการทางการแพทย์	6.5 โรงพยาบาลของสภาคริสตจักร ในประเทศไทย มีระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศที่ ทันสมัยในการให้บริการทาง การแพทย์	45. ทุกโรงพยาบาลนำระบบ เทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัยใน การให้บริการทางการแพทย์		
5) ส่งเสริมให้มีการใช้ทรัพยากร เพื่อช่วยเหลือซึ่งกันและกัน อย่างมีประสิทธิภาพ	6.6 การแบ่งปันทรัพยากร ระหว่างโรงพยาบาล	46. อุปกรณ์ที่มีการแบ่งปัน ระหว่างโรงพยาบาลของสภา คริสตจักรในประเทศไทย 47. บุคลากรที่มีการหมุนเวียน ระหว่างโรงพยาบาล 48. มีทรัพยากรที่ใช้ร่วมกันของ โรงพยาบาล	• คณะผู้บริหารฯ • พันธกิจการแพทย์	• โรงพยาบาลในสังกัด มูลนิธิแห่งสภาคริสตจักร ในประเทศไทย
6) ส่งเสริมการขยายพันธกิจด้าน การรักษาพยาบาล	6.7 ขยายพันธกิจด้านการ รักษาพยาบาล	49. มีการบริการเฉพาะทางเพิ่มขึ้น ในแต่ละโรงพยาบาล 50. มีจำนวนเตียงเพิ่มขึ้นในแต่ละ โรงพยาบาล 51. มีโรงพยาบาลและสถานพยาบาล สาขา เพิ่มขึ้น ในปี 2023-2026		

ยุทธศาสตร์	เป้าหมายยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดระดับสภาคริสตจักรในประเทศไทย	หน่วยงานรับผิดชอบและกำกับดูแล	หน่วยงานปฏิบัติและสนับสนุนหลัก
7. การบริหารจัดการด้านการศึกษา 1) สถาบันการศึกษาขั้นพื้นฐาน (1) พัฒนาคุณภาพการศึกษาให้ก้าวหน้าทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก ตอบสนองต่อแผนการศึกษาและมาตรฐานการเรียนรู้ของชาติ นโยบายของสภาคริสตจักรในประเทศไทย และแผนการศึกษาของหน่วยงานต้นสังกัด	7.1 โรงเรียนมีคุณภาพทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก ตอบสนองต่อแผนการศึกษาและมาตรฐานการเรียนรู้ของชาติ นโยบายของสภาคริสตจักรในประเทศไทย และแผนการศึกษาของหน่วยงานต้นสังกัด	52. พันธกิจการศึกษามีแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก ตอบสนองต่อแผนการศึกษาและมาตรฐานการเรียนรู้ของชาติ นโยบายของสภาคริสตจักรในประเทศไทย และแผนการศึกษาของหน่วยงานต้นสังกัด 53. พันธกิจการศึกษามีผลการพัฒนาเป็นไปตามแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาที่กำหนดไว้ 54. โรงเรียนมีแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก ตอบสนองต่อแผนการศึกษาและมาตรฐานการเรียนรู้ของชาติ แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของพันธกิจการศึกษา และแผนการศึกษาของหน่วยงานต้นสังกัด	• พันธกิจการศึกษา	• โรงเรียนสังกัดมูลนิธิแห่งสภาคริสตจักรในประเทศไทย

ยุทธศาสตร์	เป้าหมายยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดระดับสภาคริสตจักรในประเทศไทย	หน่วยงานรับผิดชอบและกำกับดูแล	หน่วยงานปฏิบัติและสนับสนุนหลัก
		55. โรงเรียนมีผลงาน หรือผลการพัฒนาเป็นไปตามแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของโรงเรียน		
	7.2 มีการยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการ เรียน ผลการทดสอบตามข้อสอบมาตรฐานของโรงเรียนสังกัดมูลนิธิฯ ผลการทดสอบระดับชาติและนานาชาติควบคู่กับการพัฒนาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ความสามารถด้าน ต่างๆ และทักษะชีวิตของนักเรียน	56. โรงเรียนมีการยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน สอดคล้องกับผลการทดสอบตามข้อสอบมาตรฐานของโรงเรียนสังกัดมูลนิธิฯ ผลการทดสอบระดับชาติและนานาชาติ 57. โรงเรียนมีผลการพัฒนาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ความสามารถด้านต่าง ๆ และทักษะชีวิตของผู้เรียนที่สอดคล้องกับบริบทโลกยุคปัจจุบันและอนาคต	• พันธกิจการศึกษา	• โรงเรียนสังกัดมูลนิธิแห่งสภาคริสตจักรในประเทศไทย
(2) พัฒนาหลักสูตรสถานศึกษาให้มีคุณภาพโดดเด่นหลากหลายสอดคล้องกับความสนใจและความต้องการของผู้เรียนหลักสูตรแกนกลางของพันธกิจการศึกษาและบริบทในโลยุคปัจจุบัน	7.3 หลักสูตรสถานศึกษาของโรงเรียนได้รับการพัฒนาอย่างเป็นระบบให้สอดคล้องกับความสนใจและความต้องการของผู้เรียน หลักสูตรแกนกลางของพันธกิจการศึกษาและบริบทในโลยุคปัจจุบัน	58. โรงเรียนมีหลักสูตรหลากหลายสอดคล้องกับความสนใจและความต้องการของผู้เรียนและบริบทในโลยุคปัจจุบัน 59. โรงเรียนนำผลการประเมินหลักสูตรไปใช้ในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง	• พันธกิจการศึกษา	• โรงเรียนสังกัดมูลนิธิแห่งสภาคริสตจักรในประเทศไทย

ยุทธศาสตร์	เป้าหมายยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดระดับสภาคริสตจักรในประเทศไทย	หน่วยงานรับผิดชอบและกำกับดูแล	หน่วยงานปฏิบัติและสนับสนุนหลัก
(3) เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการเรียนรู้และการบริหารจัดการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล สื่อสารสนเทศที่ทันสมัย	7.4 โรงเรียนใช้เทคโนโลยีดิจิทัล สื่อสารสนเทศในการจัดการเรียนรู้และการบริหารจัดการด้านต่างๆอย่างมีประสิทธิภาพ	60. โรงเรียนมีผลงาน/นวัตกรรมที่เกิดจากการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการพัฒนาการเรียนรู้ของนักเรียนอย่างเป็นรูปธรรม 61. โรงเรียนมีผลงาน/นวัตกรรมที่เกิดจากการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการพัฒนาการบริหารจัดการด้านต่าง ๆ	• พันธกิจการศึกษา	• โรงเรียนสังกัดมูลนิธิแห่งสภาคริสตจักรในประเทศไทย
(4) ยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาให้มีคุณภาพในระดับสากลด้วยระบบประกันคุณภาพภายในและมาตรฐานคุณภาพการศึกษาของโรงเรียนสังกัดมูลนิธิแห่งสภาคริสตจักรในประเทศไทย	7.5 โรงเรียนมีผลการพัฒนาทุกด้านสอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาของโรงเรียนและมาตรฐานการศึกษาของโรงเรียนสังกัดมูลนิธิแห่งสภาคริสตจักรในประเทศไทย	62. ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ภายนอกและผลการประเมินตามมาตรฐานของโรงเรียนในมูลนิธิแห่งสภาคริสตจักรในประเทศไทยอยู่ในระดับดีมากขึ้นไปทุกด้าน	• พันธกิจการศึกษา	• โรงเรียนสังกัดมูลนิธิแห่งสภาคริสตจักรในประเทศไทย
(5) เร่งพัฒนาผู้บริหาร ครู บุคลากรให้มีความรู้ ทักษะและสมรรถนะในการพัฒนางานและสร้างสรรค์นวัตกรรมในงานที่รับผิดชอบ ส่งผลต่อการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก	7.6 ผู้บริหาร ครู และบุคลากร มีความรู้ ทักษะและสมรรถนะในการพัฒนางานและสร้างสรรค์นวัตกรรมในงานที่รับผิดชอบส่งผลต่อการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก	63. ผู้บริหาร ครู และบุคลากรมีผลงานหรือนวัตกรรมที่ส่งผลต่อคุณภาพการจัดการศึกษาของโรงเรียนให้อยู่ในระดับสูงยิ่งขึ้น	• พันธกิจการศึกษา	• โรงเรียนสังกัดมูลนิธิแห่งสภาคริสตจักรในประเทศไทย

ยุทธศาสตร์	เป้าหมายยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดระดับสภาคริสตจักรในประเทศไทย	หน่วยงานรับผิดชอบและกำกับดูแล	หน่วยงานปฏิบัติและสนับสนุนหลัก
(6) พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ เอื้อต่อการเรียนรู้ สามารถพึ่งตนเองได้ และมีการใช้ทรัพยากรเพื่อช่วยเหลือซึ่งกันและกัน	7.7 โรงเรียนมีระบบการบริหารจัดการด้านทรัพยากร และด้านต่างๆอย่างมีประสิทธิภาพ เอื้อต่อการเรียนรู้ สามารถพึ่งตนเองได้ และมีการใช้ทรัพยากรเพื่อช่วยเหลือซึ่งกันและกันอย่างเหมาะสม	64. โรงเรียนมีผลการพัฒนาด้านการบริหารจัดการบรรลุเป้าหมายตามแผนที่กำหนด 65. โรงเรียนมีผลการบริหารจัดการทรัพยากรให้เกิดประโยชน์อย่างคุ้มค่า 66. โรงเรียนมีศักยภาพในการแข่งขัน มีความมั่นคงและพึ่งตนเองได้ 67. โรงเรียนในสังกัดมูลนิธิมีการช่วยเหลือซึ่งกันและกันด้านทรัพยากรและด้านต่างๆตามความเหมาะสม	• พันธกิจการศึกษา	• โรงเรียนสังกัดมูลนิธิแห่งสภาคริสตจักรในประเทศไทย
(7) เร่งพัฒนาและเสริมสร้างโรงเรียนที่ต้องการความช่วยเหลือเร่งด่วนให้มีศักยภาพในการแข่งขันและพึ่งตนเองได้	7.8 โรงเรียนที่ต้องการความช่วยเหลือเร่งด่วนได้รับการช่วยเหลือให้เข้มแข็งพึ่งตนเองได้	68. มีโรงเรียนที่ได้รับการพลิกฟื้นคุณภาพ สามารถบริหารจัดการได้ด้วยตนเองและมีเส้นพัฒนาที่ดีในอนาคตครบทุกแห่ง	• พันธกิจการศึกษา	• โรงเรียนสังกัดมูลนิธิแห่งสภาคริสตจักรในประเทศไทย
(8) ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาร่วมกันทั้งในและต่างประเทศ	7.9 มีเครือข่ายความร่วมมือ เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา ร่วมกันทั้งในและต่างประเทศ	69. โรงเรียนมีโครงการหรือกิจกรรมร่วมกันระหว่างโรงเรียนในสังกัดสภาคริสตจักรในประเทศไทย หน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศ	• พันธกิจการศึกษา	• โรงเรียนสังกัดมูลนิธิแห่งสภาคริสตจักรในประเทศไทย

ยุทธศาสตร์	เป้าหมายยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดระดับสภาคริสตจักรในประเทศไทย	หน่วยงานรับผิดชอบและกำกับดูแล	หน่วยงานปฏิบัติและสนับสนุนหลัก
2) สถาบันการศึกษาชั้นอุดมศึกษา (1) ส่งเสริมการบริหารจัดการศึกษาให้เหมาะสมกับบริบทการเปลี่ยนแปลงในประเทศไทยและโลก	7.10 มหาวิทยาลัยในสังกัดมูลนิธิแห่งสภาคริสตจักรในประเทศไทย มีการบริหารจัดการ ศึกษาเหมาะสมกับบริบทการเปลี่ยนแปลงในประเทศไทยและโลก	70. มีแผนยุทธศาสตร์ของสถาบันอุดมศึกษาที่สอดคล้องกับบริบทการจัดการอุดมศึกษาไทยและพลวัตโลก 71. มีการเข้ากลุ่มสถาบันอุดมศึกษาตามกฎหมายกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2564 กำหนดเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาความเป็นเลิศและการผลิตกำลังคนตามความต้องการของประเทศ	• พันธกิจการศึกษา	• มหาวิทยาลัยในสังกัดมูลนิธิแห่งสภาคริสตจักรในประเทศ
(2) ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัย ให้มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับ	7.11 มหาวิทยาลัยในสังกัดมูลนิธิแห่งสภาคริสตจักรในประเทศไทยมีคุณภาพตามมาตรฐานนานาชาติ	72. ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับมหาวิทยาลัยอยู่ในระดับดีขึ้นไป 73. มหาวิทยาลัยผ่านการรับรองตามเกณฑ์มาตรฐานการประกันคุณภาพภายนอก 74. มีแผนพัฒนาระบบการประกันคุณภาพของมหาวิทยาลัยฯ ตามเกณฑ์มาตรฐานนานาชาติ	• พันธกิจการศึกษา	• มหาวิทยาลัยในสังกัดมูลนิธิแห่งสภาคริสตจักรในประเทศ

ยุทธศาสตร์	เป้าหมายยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดระดับสภาคริสตจักรในประเทศไทย	หน่วยงานรับผิดชอบและกำกับดูแล	หน่วยงานปฏิบัติและสนับสนุนหลัก
3) สถาบันพระคริสตธรรม (1) ส่งเสริมและพัฒนาสถาบันศาสนศาสตร์ให้มีศักยภาพในการผลิตผู้รับใช้ที่ดี เหมาะสมกับบริบทไทยและสังคมที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในปัจจุบัน	7.12 สถาบันพระคริสตธรรมมีศักยภาพในการผลิตผู้รับใช้และจัดการศึกษาที่มีความเหมาะสมกับบริบทสังคมไทย	75. ผู้สำเร็จการศึกษา ได้ทำงานรับใช้ในคริสตจักร หน่วยงานสถาบัน และองค์กรคริสเตียน	• คณะผู้บริหารฯ • คณะกรรมการ ศาสนศาสตร์ศึกษา	• สถาบันพระคริสตธรรม
(2) ส่งเสริมและพัฒนาในระดับสถาบันพระคริสตธรรมให้มีมาตรฐาน	7.13 สถาบันพระคริสตธรรมทุกแห่งมีมาตรฐาน	76. สถาบันพระคริสตธรรมทุกแห่งได้รับการรับรองหลักสูตรศาสนศาสตร์ศึกษาจากสภาคริสตจักรในประเทศไทย หรือ ATESEA	• คณะผู้บริหารฯ • คณะกรรมการ ศาสนศาสตร์ศึกษา	• สถาบันพระคริสตธรรม
(3) ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาของสถาบันพระคริสตธรรมให้เหมาะสมกับบริบทสังคมไทย	7.14 การจัดการศึกษาของสถาบันพระคริสตธรรมเหมาะสมกับบริบทสังคมไทย	77. มีหลักสูตรกลางของสถาบันพระคริสตธรรม สภาคริสตจักรในประเทศไทย 78. มีหลักสูตรศาสนศาสตร์ศึกษาหลากหลาย ตอบสนองต่อคริสตจักร หน่วยงานสถาบันและบริบทของสังคมไทย 79. จำนวนและระดับการศึกษาของคณาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาความรู้และศักยภาพเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง		

ยุทธศาสตร์	เป้าหมายยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดระดับสภาคริสตจักรในประเทศไทย	หน่วยงานรับผิดชอบและกำกับดูแล	หน่วยงานปฏิบัติและสนับสนุนหลัก
8. การบริหารจัดการด้านทรัพย์สิน 1) จัดทำระบบข้อมูลทรัพย์สินทั้งระบบของสภาคริสตจักรในประเทศไทย	8.1 สภาคริสตจักรในประเทศไทยมีระบบข้อมูลทรัพย์สิน	80. มีระบบข้อมูล (รายการประเภท จำนวน) ทรัพย์สินของสภาคริสตจักรในประเทศไทยที่เป็นปัจจุบัน มีความรวดเร็วในการสืบค้น	• คณะผู้บริหารสภาคริสตจักรในประเทศไทย	• หน่วยงานทรัพย์สิน
2) ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ให้เกิดประโยชน์สูงสุด	8.2 พัฒนาอสังหาริมทรัพย์ของสภาคริสตจักรในประเทศไทยให้เกิดประโยชน์สูงสุด	81. มีแผนงานในการบริหารจัดการพัฒนาทรัพย์สินให้เกิดประสิทธิภาพ มีประสิทธิภาพ และมีมูลค่า 82. มีรายได้จากการบริหารจัดการพัฒนาทรัพย์สินเพิ่มขึ้น	• คณะผู้บริหารสภาคริสตจักรในประเทศไทย • พันธกิจการคลังและทรัพย์สิน	• หน่วยงานทรัพย์สิน • หน่วยงานบัญชี การเงิน • หน่วยงานสวัสดิการ
3) ส่งเสริมให้มีการปรับปรุงระเบียบหลักเกณฑ์ในการบริหารจัดการ/พัฒนาทรัพย์สินของสภาคริสตจักร ในประเทศไทย มีความเหมาะสมกับบริบทของทรัพย์สินแต่ละแห่ง และมีการกำกับดูแลติดตามอย่างเป็นระบบ	8.3 มีระเบียบหลักเกณฑ์ในการบริหารจัดการ/พัฒนาทรัพย์สินของสภาคริสตจักรในประเทศไทย ที่เอื้อต่อการปฏิบัติ	83. มีการประกาศใช้ระเบียบหลักเกณฑ์		

นโยบายที่ 3 การบริการสังคมและความร่วมมือ

ยุทธศาสตร์	เป้าหมายยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดระดับสภาคริสตจักรในประเทศไทย	หน่วยงานรับผิดชอบและ กำกับดูแล	หน่วยงานปฏิบัติและสนับสนุนหลัก
9. การพัฒนาและบริการสังคม 1) ส่งเสริมคริสตจักรท้องถิ่น คริสตจักรภาคให้พึ่งตนเองโดยมี การพัฒนาอาชีพและเพิ่มรายได้ ของสมาชิกคริสตจักร	9.1 การพัฒนาอาชีพและรายได้ ของคริสตจักรท้องถิ่น คริสตจักรภาค ให้สามารถ พึ่งตนเอง	84. มีกิจกรรม/โครงการส่งเสริมการ พัฒนาอาชีพ และรายได้ของ สมาชิก ที่เกิดการพึ่งตนเอง 85. มีการจัดตั้งและพัฒนาเพื่อการ พึ่งตนเอง (เช่น กลุ่ม/สหกรณ์ ออม ทรัพย์/เครดิตยูเนี่ยน กลุ่มเสริม อาชีพและอื่น ๆ) เกิดขึ้นใน คริสตจักรภาคและคริสตจักรท้องถิ่น	- พันธกิจเผยแพร่และ พัฒนาคริสตจักร - คริสตจักรภาค	- คริสตจักรท้องถิ่น - คริสตจักรภาค - หน่วยงานพัฒนา และบริการสังคม
2) ส่งเสริมคริสตจักรเป็น ศูนย์กลางการเรียนรู้ การ พัฒนาและการบริการชุมชน	9.2 คริสตจักรเป็นแหล่งเรียนรู้และ การพัฒนาด้านร่างกาย จิตใจ (สังคม) และจิตวิญญาณของ สมาชิกและชุมชน	86. คริสตจักรมีและใช้ทรัพยากรบุคคล สิ่งของ และความชำนาญ (know how) เพื่อการพัฒนาและบริการ สังคมอย่างเหมาะสม	- พันธกิจเผยแพร่และ พัฒนาคริสตจักร - คริสตจักรภาค	- คริสตจักรท้องถิ่น - คริสตจักรภาค - หน่วยงานพัฒนา และบริการสังคม
3) ส่งเสริมการสร้างโอกาสความ เสมอภาค ความเท่าเทียมกัน ทางสังคม สิทธิมนุษยชน การ ฟื้นฟูคุณภาพชีวิตและสุข ภาวะของเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส อย่างเป็นระบบ และทั่วถึง	9.3 สมาชิกคริสตจักรและชุมชน ได้รับสิทธิตามกฎหมาย และ การฟื้นฟูคุณภาพชีวิต	87. สมาชิกคริสตจักรและชุมชน โดยเฉพาะอย่างยิ่งกลุ่มชาติพันธุ์ มีที่อยู่อาศัย ที่ทำกินอย่างมั่นคง 88. เด็ก เยาวชน สตรี บุรุษ ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาสเข้าถึงและได้รับ การฟื้นฟูคุณภาพชีวิต โดยเฉพาะ อย่างยิ่ง ด้านความเป็นอยู่ การศึกษาและสุขภาวะตามหลัก สิทธิมนุษยชนอย่างทั่วถึงและเป็น ธรรม	- พันธกิจเผยแพร่และ พัฒนาคริสตจักร - คริสตจักรภาค	- คริสตจักรท้องถิ่น - คริสตจักรภาค - หน่วยงานพัฒนา และบริการสังคม - หน่วยงานสตรี - หน่วยงานอนุชน - ฝ่ายบ้านและ ครอบครัว - สถาบันการศึกษา - สถาบันการแพทย์

ยุทธศาสตร์	เป้าหมายยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดระดับสภาคริสตจักรในประเทศไทย	หน่วยงานรับผิดชอบและ กำกับดูแล	หน่วยงานปฏิบัติและสนับสนุนหลัก
4) ส่งเสริมการช่วยเหลือบรรเทาทุกข์ผู้ประสบภัย	9.4 การช่วยเหลือบรรเทาทุกข์ผู้ประสบภัยที่มีประสิทธิภาพรวดเร็วและเหมาะสม	89. มีคู่มือ/ระเบียบปฏิบัติ และกิจกรรมการให้ความช่วยเหลือบรรเทาทุกข์ผู้ประสบภัยที่มีประสิทธิภาพรวดเร็วและเหมาะสมสำหรับทุกภาคส่วนของสภาคริสตจักรในประเทศไทย 90. มีกองทุนบรรเทาทุกข์ของคริสตจักรภาค	- คณะผู้บริหารสภาคริสตจักรในประเทศไทย - พันธกิจการเผยแพร่และพัฒนาคริสตจักร - คริสตจักรภาค	- คริสตจักรภาค - หน่วยงานพัฒนาและบริการสังคม - สถาบันการศึกษา - สถาบันการแพทย์
5) ส่งเสริมการให้ความช่วยเหลือแรงงานอพยพ แรงงานข้ามชาติและผู้ไร้สถานะบุคคล	9.5 คริสตจักรเป็นแหล่งความรู้และการให้ความช่วยเหลือแก่แรงงานอพยพ แรงงานข้ามชาติและผู้ไร้สถานะบุคคล	91. คริสตจักรภาคทุกแห่งมีกิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและการให้ความช่วยเหลือแก่แรงงานอพยพ แรงงานข้ามชาติและผู้ไร้สถานะบุคคล	- พันธกิจการเผยแพร่และพัฒนาคริสตจักร - คริสตจักรภาค	- คริสตจักรภาค - หน่วยงานพัฒนาและบริการสังคม
6) ส่งเสริมการอนุรักษ์ ป่าไม้ และการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	9.6 การอนุรักษ์ป่าไม้ และการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	92. ทุกภาคส่วนของสภาคริสตจักรในประเทศไทย มีแผนงานและกิจกรรมการอนุรักษ์ ป่าไม้ และการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	- คณะผู้บริหารสภาคริสตจักรในประเทศไทย - คริสตจักรภาค - พันธกิจการเผยแพร่และพัฒนาคริสตจักร	- คริสตจักรภาค - หน่วยงาน ฝ่ายงาน - สถาบันการศึกษา - สถาบันการแพทย์

ยุทธศาสตร์	เป้าหมายยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดระดับสภาคริสตจักรในประเทศไทย	หน่วยงานรับผิดชอบและ กำกับดูแล	หน่วยงานปฏิบัติและสนับสนุนหลัก
10. ความร่วมมือการทำพันธกิจทั้งในและต่างประเทศ 1) ส่งเสริมความร่วมมือการทำพันธกิจกับคริสตจักร องค์การคริสต์ศาสนา และองค์กรมิชชั่นทั้งภายในประเทศและระหว่างประเทศ	10.1 ความร่วมมือการทำพันธกิจกับคริสตจักร องค์การคริสต์ศาสนา และองค์กรมิชชั่นทั้งภายในประเทศและระหว่างประเทศให้ใกล้ชิดและเข้มแข็ง	93. มีการลงนามความร่วมมือ (MOU) ระหว่างสภาคริสตจักรในประเทศไทย (และระหว่างหน่วยงานและสถาบันของสภาคริสตจักรในประเทศไทย) กับคริสตจักรและองค์กรมิชชั่นทั้งในและระหว่างประเทศเพิ่มขึ้น 94. มีการจัดกิจกรรมความร่วมมือระหว่างสภาคริสตจักรในประเทศไทย(และระหว่างหน่วยงานและสถาบันของสภาคริสตจักรในประเทศไทย) กับคริสตจักร องค์การมิชชั่นทั้งในและระหว่างประเทศอย่างต่อเนื่อง	• คณะผู้บริหาร สภาคริสตจักรในประเทศไทย • ฝ่ายเอกสัมพันธ์	• คริสตจักรท้องถิ่น • คริสตจักรภาค • หน่วยงาน ฝ่ายงาน • สถาบันการศึกษา • สถาบันการแพทย์
2) ส่งเสริมความร่วมมือการทำพันธกิจกับองค์กรภาครัฐ ภาคประชาสังคม องค์กรศาสนาอื่นๆ	10.2 ความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและเครือข่ายองค์กรภาคประชาสังคม รวมทั้งองค์กรศาสนสัมพันธ์ ทั้งในระดับท้องถิ่นและระดับประเทศ	95. มีการจัดกิจกรรมร่วมกันระหว่างสภาคริสตจักรในประเทศไทย(และระหว่างหน่วยงานและสถาบันของสภาคริสตจักรในประเทศไทย) กับหน่วยงานภาครัฐและเครือข่ายองค์กรภาคประชาสังคม รวมทั้งองค์กรศาสนสัมพันธ์ในประเทศไทยอย่างต่อเนื่อง	• คณะผู้บริหาร สภาคริสตจักรในประเทศไทย • ฝ่ายเอกสัมพันธ์	• คริสตจักรท้องถิ่น • คริสตจักรภาค • หน่วยงาน ฝ่ายงาน • สถาบันการศึกษา • สถาบันการแพทย์

ยุทธศาสตร์	เป้าหมายยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดระดับสภาคริสตจักรในประเทศไทย	หน่วยงานรับผิดชอบและ กำกับดูแล	หน่วยงานปฏิบัติและสนับสนุนหลัก
3) ส่งเสริมความร่วมมือการทำพันธกิจระหว่างคริสตจักรท้องถิ่น คริสตจักรภาค หน่วยงาน และสถาบันของสภาคริสตจักรในประเทศไทยกับภราดรผู้ร่วมงาน (Mission Co-workers)	10.3 ความร่วมมือการทำพันธกิจระหว่างคริสตจักรท้องถิ่น คริสตจักรภาค หน่วยงาน และสถาบันของสภาคริสตจักรในประเทศไทยกับภราดรผู้ร่วมงานอย่างเข้มแข็งต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม	96. มีกิจกรรม/โครงการทำพันธกิจร่วมกันระหว่างคริสตจักรภาค หน่วยงาน และสถาบัน กับภราดรผู้ร่วมงานอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม	• คณะผู้บริหารสภาคริสตจักรในประเทศไทย • ฝ่ายเอกสัมพันธ์	• คริสตจักรท้องถิ่น • คริสตจักรภาค • หน่วยงาน ฝ่ายงาน • สถาบันการศึกษา • สถาบันการแพทย์

ส่วนที่ 6

การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ

การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สภาคริสตจักรในประเทศไทย คริสตศักราช 2023-2026 ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนของสภาคริสตจักรในประเทศไทยในการวางแผนและร่วมปฏิบัติพันธกิจในทุกขั้นตอนอย่างเป็นรูปธรรม ตลอดจนร่วมติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

ดังนั้น จึงจำเป็นต้องเสริมสร้างองค์ความรู้ความเข้าใจในหลักศาสนา ศาสนศาสตร์ ความเข้าใจสังคมที่มีความเคลื่อนไหว เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว รวมทั้งการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อขับเคลื่อนการทำพันธกิจในทุกระดับควบคู่ไปกับการปรับปรุงระบบ จัดกลไกและกระบวนการบริหารจัดการให้เกิดการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ หนุนเสริมให้เกิดผลสำเร็จและให้มีการติดตาม ประเมินผลอย่างต่อเนื่อง

การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ ประกอบด้วย

1. การสร้างจิตวิญญาณแห่งการรับใช้ (Conscientization) ตามแบบอย่างขององค์พระเยซูคริสต์ หมายถึงการสร้างความรู้ความเข้าใจถึงสภาพสังคม การเปลี่ยนแปลงและการท้าทาย ตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบของตนเองเพื่อสันติสุขและความไพบูลย์ของสังคมร่วมกัน
2. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการวางแผนงาน (Participatory Planning) ได้แก่
 - 2.1 การสร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการทำงานร่วมกัน
 - 2.2 การประสานการพบปะ วางแผนงานร่วมกันระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ
 - 2.3 การจัดทำฐานข้อมูลให้ทันสมัยที่ทุกภาคส่วนสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ในการวางแผนขับเคลื่อนยุทธศาสตร์
3. ผลักดันและบูรณาการการปฏิบัติระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ (Joint Implementation) ได้แก่
 - 3.1 การประสานงานผลักดันทำงานร่วมกันระหว่างคริสตจักรภาค คริสตจักรท้องถิ่น หน่วยงานและสถาบัน
 - 3.2 การปรับปรุงระเบียบ กลไก กระบวนการ และแนวปฏิบัติให้เอื้อต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ในระดับต่าง ๆ
 - 3.3 การเสริมสร้างบทบาทของภาคส่วนต่าง ๆ ให้สามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
 - 3.4 การพัฒนาข้อมูลสารสนเทศและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีท้องถิ่นที่เหมาะสม เชื่อมโยงเครือข่ายในทุกกระดับ (สำนักงานสภาคริสตจักรในประเทศไทย คริสตจักรภาค หน่วยงาน สถาบัน ตลอดจนคริสตจักรท้องถิ่น)
 - 3.5 การเสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือ รวมถึงการใช้ทรัพยากรร่วมกันอย่างเหมาะสมระหว่างคริสตจักร องค์กรคู่พันธกิจ หน่วยงานภาครัฐ องค์กรเอกชนที่เกี่ยวข้องทั้งในประเทศและต่างประเทศ
4. ติดตามนิเทศการดำเนินการ (Supervision) ได้แก่
 - 4.1 การเยี่ยมเยียน ติดตามการปฏิบัติงานในพื้นที่
 - 4.2 การศึกษาวิเคราะห์การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติตามยุทธศาสตร์ในทุกมิติและทุกระดับ
 - 4.3 การพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และเพิ่มประสิทธิภาพกลไกการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์แก่บุคลากร หน่วยงานและสถาบันในทุกระดับ

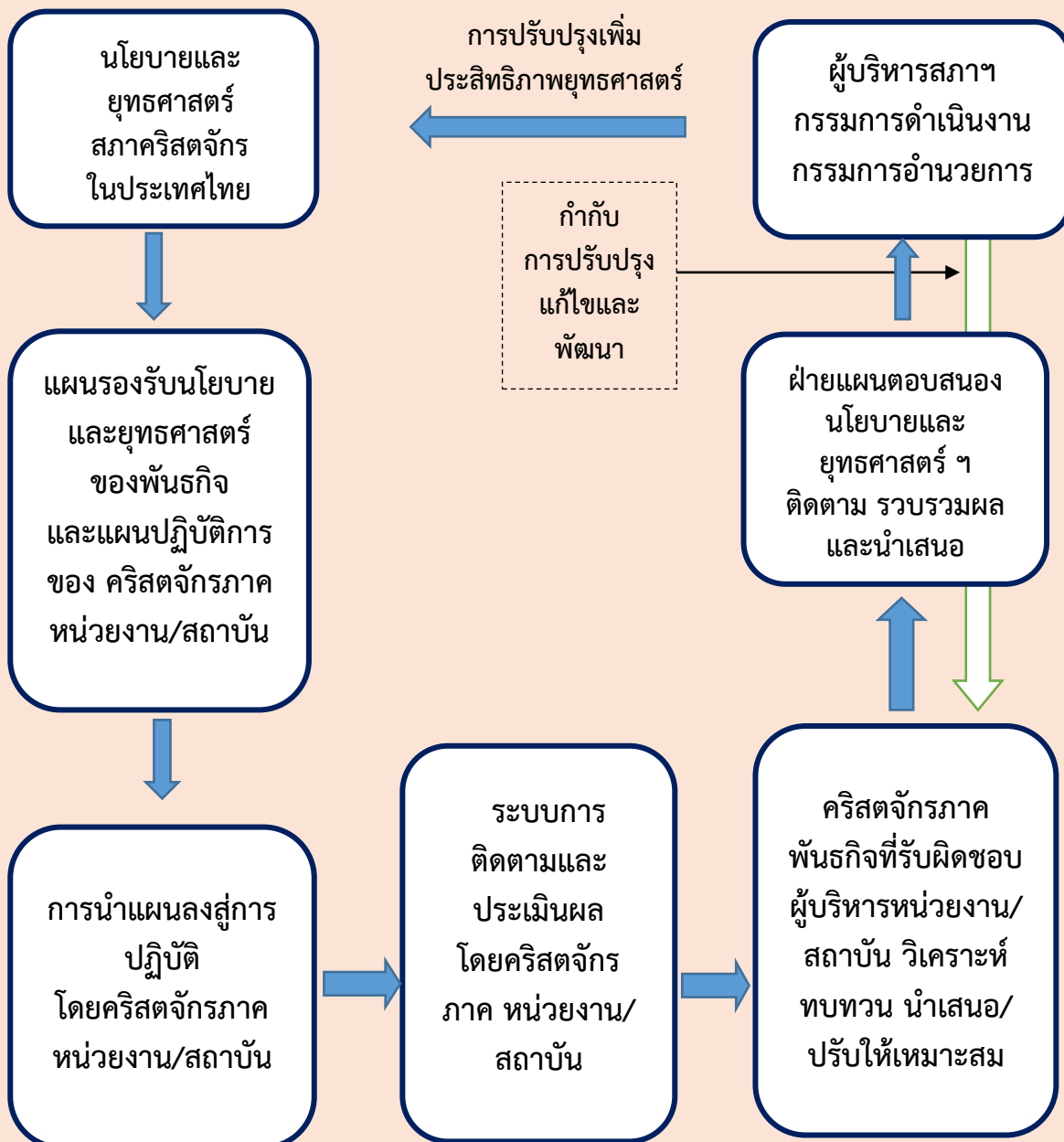
5. การประเมินผล (Evaluation)

- 5.1 การประเมินผลความพร้อมขององค์ประกอบต่าง ๆ อันหมายรวมถึงการวิเคราะห์ตรวจสอบสภาพแวดล้อมของชุมชนและปัจจัยสนับสนุนการทำกิจกรรม/โครงการ
- 5.2 การประเมินผลความก้าวหน้าและสรุปรายงานพันธกิจประจำปี (ภายในเดือนพฤษภาคมของแต่ละปี)
- 5.3 การประเมินผลสัมฤทธิ์ตามตัวชี้วัดการปฏิบัติของกิจกรรมตอบสนองต่อนโยบายและยุทธศาสตร์ของสภาคริสตจักรในประเทศไทย
- 5.4 การประเมินผลกระทบทั้งทางบวกและลบของการทำกิจกรรมเพื่อเป็นประโยชน์ในการแก้ไขปัญหา ทบทุนและปรับปรุงให้การทำพันธกิจเกิดประโยชน์สูงสุดต่อคริสตจักร ชุมชนและสังคม

การแก้ไข ปรับปรุงยุทธศาสตร์

คณะผู้บริหารสภาคริสตจักรในประเทศไทยได้กำหนดยุทธศาสตร์เพื่อเป็นแนวทางในการทำพันธกิจให้เข้มแข็งพร้อมรับกับสถานการณ์ในอนาคต สามารถทำพันธกิจในสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรมในสังคมไทยที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ดังนั้น ยุทธศาสตร์นี้สามารถแก้ไข ปรับปรุง และ ทบทวนเพื่อให้เหมาะสมกับสถานการณ์ได้ โดยคณะผู้บริหารสภาคริสตจักรในประเทศไทย

กลไกการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ



ภาคผนวก

รายชื่อคณะกรรมการจัดทำร่างยุทธศาสตร์
เพื่อปฏิบัติตามนโยบายของสภาคริสตจักรในประเทศไทย คริสตศักราช 2023-2026⁵

1. ผู้ปกครองสุรพงศ์	มิตรกุล	ประธาน
2. ศาสนาจารย์ ดร.ทินกร	ศิริวนากุล	กรรมการ
3. ศาสนาจารย์ ดร.เสมอใจ	ศรีมาลา	กรรมการ
4. ศาสนาจารย์กิตติวุฒิ	ยาปั่น	กรรมการ
5. ศาสนาจารย์สมเกียรติ	วงศ์ประเสริฐ	กรรมการ
6. ครูศาสนาอรธ	ปัทกสิน	กรรมการ
7. ผู้ปกครอง นพ.มานิช	เล่าวงศ์	กรรมการ
8. มัคทายก นพ.สัจจุณ	คำเชื่อน	กรรมการ
9. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุลักษณ์	ภัทรธรรมมาศ	กรรมการ
10. ผู้ปกครอง ดร.สิรินันท์	ศรีวีระสกุล	กรรมการ
11. ผู้ปกครอง ดร.วิทยา	พัฒน์วงศ์	กรรมการ
12. อนุศาสนาจารย์ปริญญญา	ตาวิโน	กรรมการ
13. ศาสนาจารย์ ดร.ยูโ	มาธุรสสวรรค์	กรรมการ
14. นางสาวสุนันท์	ลีลามสุวรรณ	กรรมการ
15. ผู้ปกครอง ดร.ประเวศน์	คิดอ่าน	กรรมการ
16. ศาสนาจารย์สุรศักดิ์	สกุลบันทรัพย์	กรรมการ
17. ผู้ปกครองราพีง	ศักดิ์แสน	กรรมการ
18. คณะผู้บริหารสภาคริสตจักรในประเทศไทย		ที่ปรึกษา

⁵ มติที่ ผ. - ส 024/2023